

EKİP LİDERLİĞİNDE 6 ÖNEMLİ UYGULAMA™

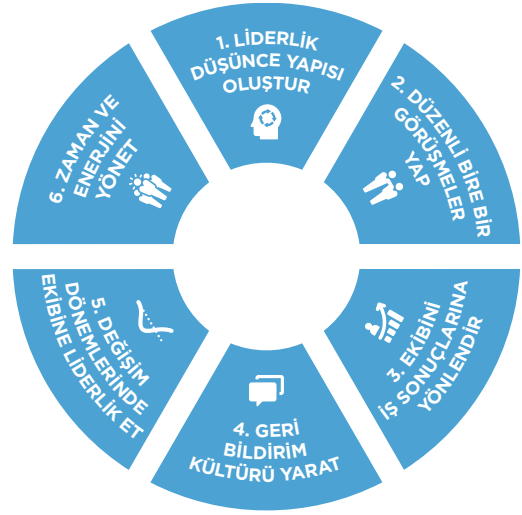
İlk Seviye Liderlerin Zorlukları

İlk seviye liderlerin, şirketin her boyutuna önemli katkısı bulunur: Çalışan bağlılığı ve verimliliği, müşteri memnuniyeti ve bağlılığı, inovasyon ve finansal performans. İlk seviye liderler ekiplerinin kültürlerinin yaratıcıları ve temsilcileridirler ve yetenekli çalışanların şirkette kalmasına ya da ayrılmasına doğrudan etki ederler. Çoğunlukla müşteri deneyiminin kalitesinden sorumludurlar ve ekipleriyle beraber şirketteki üretim ve inovasyonun çoğunluğunu meydana getirirler. Kısaca ilk seviye liderleriniz, organizasyonunuzun “Fark Yaratıcıları”dırlar.

İlk seviye lider rolü her zaman zor olmuştur ve günümüzün gerçekleri bu rolü giderek daha da çetin bir hale getiriyor. Bu rolde başarılı olmak yaklaşık %80 oranında davranışsal yetkinliklerle ilintili olmasına rağmen çoğu insan teknik becerileri doğrultusunda terfi alır. İşte bu sebepten yeni ilk seviye liderler de, aynı tecrübeli ilk seviye liderler gibi, günümüz işyerinin ekip liderliğinde başarılı olmakta zorlanabilirler.

Ekib Liderliğinde 6 Önemli Uygulama ile Tanışın

Bu çözüm ilk seviye liderleri başkaları ile hem beraber hem de onlar yoluyla sonuç almak için gerekli beceri ve araçlarla donatıyor. Program, bireysel katkı sağlayan çalışanlardan başkalarına liderlik etmeye geçiş yapması gereken yeni ilk seviye liderler için ideal reçeteyi sunarken, bir süredir bu rolde bulunan ve ekiplerine daha etkili liderlik etmenin yollarını arayan deneyimli liderler için de anlamlı ve pratik bir rehber görevi görüyor.

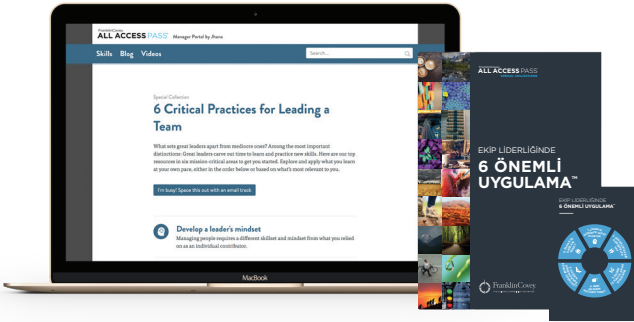


| Problem | Çözüm |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">Yeni yetişen liderlerin, lider olmakla ilgili öğrenmesi gereken şeyler var. | <ul style="list-style-type: none">Yeni liderlerin gelişimini hızlandırır. |
| <ul style="list-style-type: none">Yeni ekip liderlerinin liderlik temeli almaya gereksinimleri var. | <ul style="list-style-type: none">Liderleri, her yöneticinin ihtiyacı olan -ama pek azının aldığı- temel beceri ve araçlarla donatır. |
| <ul style="list-style-type: none">Mevcut liderlerin başkalarına önderlik etme yetkinliklerini tazelemeye ihtiyaçları var. | <ul style="list-style-type: none">Bir organizasyondaki tüm liderlerin ortak bir beceri ve araç setine sahip olmasını sağlayarak homojen bir liderlik seviyesi oluşturur. |

Hedefler

Ekip Liderliğinde 6 Önemli Uygulama etkililiği kanıtlanmış FranklinCovey içeriklerinden özenle derlenmiş bir koleksiyondur. Paradigmalar, beceriler ve araçlar; ilk seviye liderlerin bu zor rolde başarılı olmalarını sağlayacak anlamlı ve pratik bir kaynak oluşturacak şekilde yeniden tasarlandı.

| UYGULAMA | HEDEF |
|---|--|
| LİDERLİK DÜŞÜNCE YAPISI OLUŞTUR | Başkalarına liderlik etme başarınızı artıracak önemli paradigma değişimlerini keşfetmek. |
| DÜZENLİ BİRE BİR GÖRÜŞMELER YAP | Düzenli bire bir görüşmelerle ekip üyelerinin sorunlarını daha iyi anlayarak ve sorunlarını kendilerinin çözmelerine yardımcı olarak bağlılığı artırmak. |
| EKİBİNİ İŞ SONUÇLARINA YÖNLENDİR | Ekibin hedef ve sonuçlarını netleştirmek; sorumluluğu ekip üyelerine delege ederken onlara doğru şekilde destek olmak. |
| GERİ BİLDİRİM KÜLTÜRÜ YARAT | Ekip üyelerinin özgüven ve yekinciklerini geliştirmek için geri bildirim vermek; ekipten geri bildirim alarak kendi performansını geliştirmek. |
| DEĞİŞİM DÖNEMLERİNDE EKİBİNE LİDERLİK ET | Ekip üyelerinin değişim döneminden geçişini hızlandıracak spesifik eylemleri belirleyerek daha iyi performansa ulaşmalarına yardımcı olmak. |
| ZAMAN VE ENERJİNİ YÖNET | En önemli önceliklerinize odaklanmak için haftalık planlamayı kullanmak ve Enerjiyi Besleyen 5 Unsur ile etkili bir lider olma yetinizi pekiştirmek. |



Malzemeler

Katılımcı Malzemeleri:

- Katılımcı Rehberi
- Kartlar

Fasilitatör araçları:

- Sanal sertifikasyon
- Fasilitatör Rehberi
- PowerPoint® sunumu

www.franklincovey.com.tr
info@franklincovey.com.tr
+90 212 224 94 34