

# 7 Yöneticiler için ALIŞKANLIK®

Liderlik Etmek için  
Temel Beceriler ve Araçlar

Bir ekibi başarılı bir şekilde yönetmek bireysel bir katkıdan daha farklı bir beceriler gerektirir. İyi bir patron olmak zordur! Çoğu yönetici ve lider bireysel yeterliliklerinden dolayı terfi ettirilir ama insanları yönlendirme ve yönetmeye gelince bocalarlar. Yöneticiler başarısız olduğunda bunun nedeni çoğu zaman önemli sonuçlar elde edememiş olmalarıdır. Bu başarısızlık genellikle iki sebepten kaynaklanır:

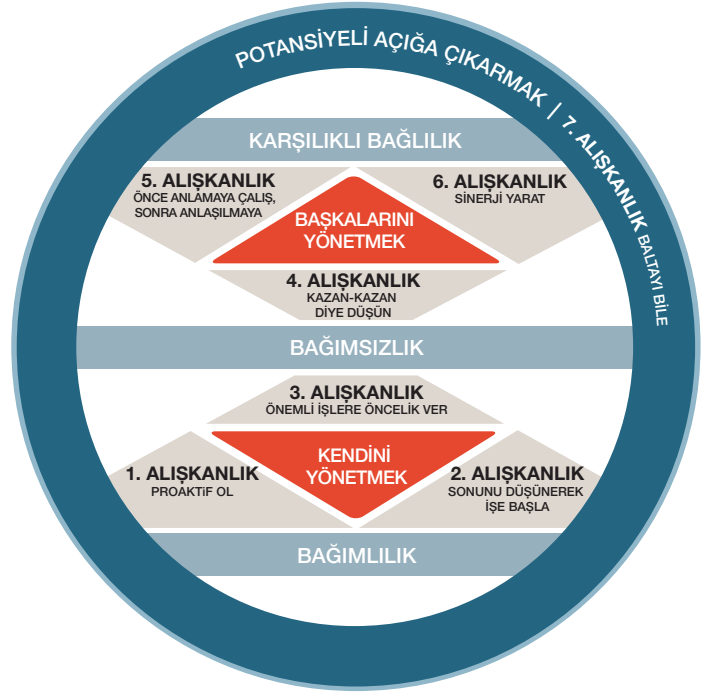
1. Kendilerini yönetmeden başkalarını yönetmeleri.
2. Ortak beklentilere karşı insanların kendilerini yönetmelerine izin vermek yerine onları yönetmeye çalışmaları.

## Yöneticiler için 7 Alışkanlık\*

liderleri bu temel problemler ile başa çıkmaları ve başkalarıyla birlikte sürdürülebilir sonuçlar alma konusunda kendini geliştirmeleri için donanım sağlar. Bu çözüm bir yöneticinin sadece ne **YAPTIĞINA** değil aynı zamanda kim **OLDUĞUNA** da açıkça odaklanır. Eşsiz oluşu 7 Alışkanlık yapılanmasının temelidir— ve de aynı zamanda sürekli sonuçlar üreten büyük bir lider olmak için kullanılan yeni düşünce yapıları, beceriler ve araçları kullanır.

Liderler bir süredir bu rolde de olsa, konumunda yeni de olsa ya da yeni gelişen bir lider de olsa bu eğitim ekiplerini etkili biçimde yönetmelerini ve yönlendirmelerini sağlayacak.

Bu içerik bir sınıfta ya da bir online kursta alınabilir.



## YÖNETİCİLER İÇİN 7 ALIŞKANLIK HEDEFLER

*Yöneticiler için 7 Alışkanlık* Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı eğitiminin düşünce temeli üzerine kuruludur. Kendinizi ve başkalarını yönetmeye odaklanabilmeniz için her alışkanlık tekrar yapılandırılmıştır.

ALIŞKANLIK	KATILIMCILAR NELER ÖĞRENECEK?
1. Alışkanlık: Proaktif Ol*	• Engelleri aşmak için K & İ'yi (kaynaklar ve inisiyatif) kullanarak olağanüstü sonuçları tutarlı olarak elde edebilmek.
2. Alışkanlık: Sonunu Düşünerek İşe Başla*	• Tüm eylemlerde—projeler, toplantılar, sunumlar, katkılar, vb. “sonuç odaklı” bir düşünce yapısı benimsemek.
3. Alışkanlık: Önemli İşlere Öncelik Ver	• Ekibin Olmazsa Olmaz Hedeflerine haftalık planlama yaparak odaklanmak suretiyle enerji ve zaman israfını önlemek.
4. Alışkanlık: Kazan-Kazan Diye Düşün*	• Ekipleri, beklenti ve hesap verebilirliğin paylaşılması ile yüksek düzeyde motive ederek yönetmek.
5. Alışkanlık: Önce Anlamaya Çalış, Sonra Anlaşılmaya®	• Sorunları tam olarak anlamaya ve isabetli geribildirim vermeye zaman ayırarak canlı ve yardımsever bir etkileşim ortamı yaratmak.
6. Alışkanlık: Sinerji Yarat*	• Farklılıkları ve yeni ve daha iyi alternatifleri arayarak yenilikçi problem çözme davranışı sergilemek.
7. Alışkanlık: Baltayı Bile*	• Ekip üyelerini “bütünlüklü bireyler” olarak ele alarak, her birinin tam potansiyellerini açığa çıkarmak.

FranklinCovey'nin *Yöneticiler için 7 Alışkanlık: Ekip Yönetimi için Temel Beceriler ve Araçlar* eğitimi büyük liderliğin temellerine odaklanan yoğun ve uygulama odaklı bir öğrenim deneyimidir. Bu eğitim hem yeni hem de deneyimli yöneticilere aşağıdaki sorunlar da dahil olmak üzere yönetim sorunlarının üstesinden gelmelerini sağlayacak düşünce yapıları, beceriler ve araçlar sunar:

- Önceliklendirme
- Hesap verebilirlik ve güven
- Ekip gelişimi ve bireysel gelişim
- Uygulama
- Performans yönetimi
- Anlaşmazlıkların çözülmesi
- İşbirliği

### KATILIMCI SETİ:

- Katılımcı Rehberi
- Online Araçlar



FranklinCovey'nin *Yöneticiler İçin 7 Alışkanlık*, eğitimi için lütfen müşteri partnerinizle irtibata geçin.

www.franklincovey.com.tr  
info@franklincovey.com.tr  
+90 212 224 94 34