

KOÇLUK YAKLAŞIMIYLA LİDERLİK

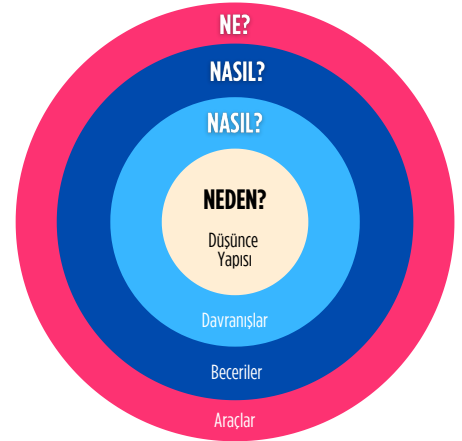
TÜRKİYE ÖZEL İÇERİK

Neden Koçluk Yaklaşımı?

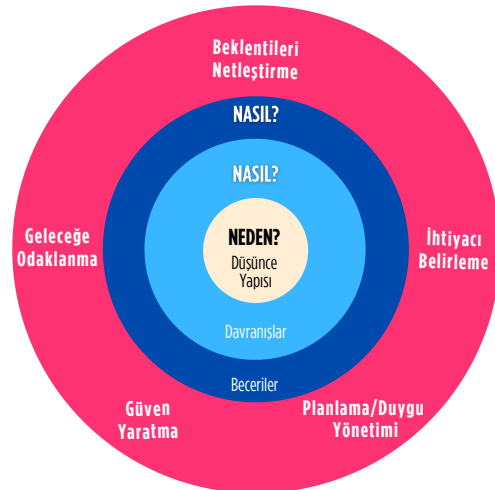
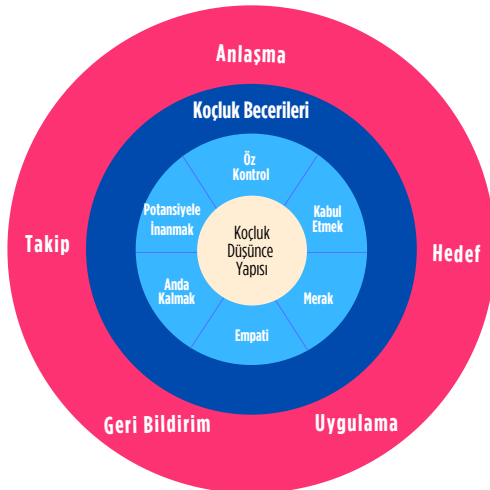
Değişim yönetiminin yerini belirsizliği yönetmeye, stres yönetimini'nin yerini duygusal dayanıklılığa, yeni nesile liderliğin yerini farklı nesillere liderliğe, performans yönetiminin yerini potansiyeli çoğaltmaya bıraktığı günümüzde liderlerden beklentiler de artmaktadır. Koçluk yaklaşımıyla liderlik tüm bu beklentileri karşılamaya aynı zamanda yedek oluşturmaya, bağlılık ve motivasyonu artırmaya, yeteneği açığa çıkartarak hedeflere ulaşmaya destek olan bir yaklaşım sunar.

Basit Bir Yaklaşımdan Daha Fazlası

Bu liderlik gelişim programında koçluk yaklaşımıyla liderlik için ihtiyacınız olacak düşünce yapısını, olmazsa olmaz davranışları-becerileri ve etkili pratik araçları görme, deneyimleme ve içselleştirme fırsatınız olacaktır.



Koçluk Yaklaşımıyla Liderlik, koçluk ilişkisindeki beklentilerin netleştirilmesi ardından, ihtiyacın doğru belirlenmesi, etkili planlama ve duygu yönetimiyle, güveni artırarak geleceğe odaklanmaktır. Koçluk Modeli hedef odaklı iletişimi oluşturur ve bu da sürdürülebilir performans yaratır.



Koçluk Yaklaşımıyla Liderliğin Yolu



Program koçluk düşünce yapısının önemi ile başlar, ardından temel davranışlara ve becerilere odaklanır ve katılımcıları pratik yöntemler ve araçlarla donatır. Farklı senaryolar üzerinde vaka çalışmaları, grup çalışmaları, demolar ve interaktif yetişkin eğitimi aktiviteleri ile derinleşme sağlanır.

1. **Koçluk Düşünce Yapısı**
2. **Temel Koçluk Davranışları**
3. **Koçluk Becerileri**
4. **Yöntem, Süreç ve Araçlar**

Koçluk Becerileri

1. Saygı göstermek
2. Takdir etmek
3. Pozitif dil kullanmak
4. Sadeleştirmek
5. Empatik dinlemek
6. Duygu yansıtma
7. Özetlemek
8. Etkili soru sormak
9. Sessizlik
10. Motivasyon yaratma
11. Gerçekle yüzleştirmek
12. Odağa getirmek
13. Beden farkındalığı



- Katılımcı Rehberi
- Beceri Kartları
- Öz-Değerlendirme Envanteri
- GROW Uygulama Formu
- GROW Soruları
- Koçluk Araçları

