

GÜVEN HIZI

ESASLARI

KURUMSAL VE BİREYSEL BİR GÜNLÜK PROGRAM

Güven: Günümüzün Kritik, Öğrenilebilir Yetkinliği

Güven bugünün bağlı ve ortak çalışanlarının yeni para birimidir. Çoğu kişinin düşüncesinin aksine, güven yaratmak öğrenilebilir bir yetenektir.

Güven düşük olduğunda, bireyler birbirlerine, patronlarına ve kuruluşlarına şüphe duyarlar. İletişimden kaçınırlar, spekülasyon yaparlar ve işten ayrılmalar yaşanır. Sonuç olarak verimlilik düşer ve maliyet artar.

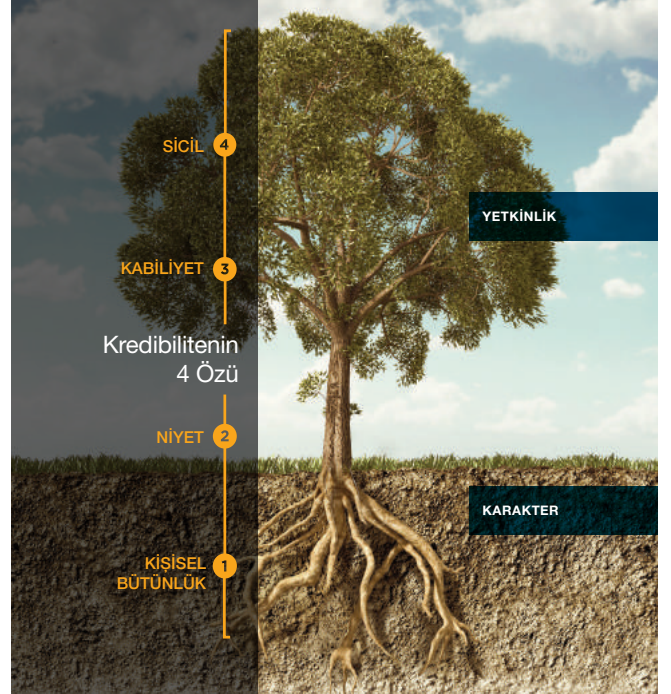
Güven yüksek olduğunda iletişim, yaratıcılık ve katılım gelişir. Şüphe ve hayal kırıklığı yerine, hedeflere yönlendirildiğinde, üretkenlik hızlanır ve maliyetler düşer.

Güvenin Hızı; Esasları çalışma oturumunda bireyler, güvenilen ekiplere ve organizasyonlara yol açan çerçeve, dil ve davranışları kullanma konusunda yetkinleşirler.

Herkes yüksek güven olan bir organizasyona katkıda bulunur.

Güvenin Hızı; Esasları çalışma oturumunda bireyler, kişisel güvenilirlik ve iş yerindeki ilişkilerde “güven boşlukları”nı tespit edip ele alırlar. Çalışma oturumunda gerçek hayattan örnekler kullanarak katılımcılar:

- Güven geliştirmek, geri kazanmak ve güveni yaymak için Yüksek Güven’in 13 Davranışını uygular;
- Kişisel güvenilirliğin ve etkinin geliştirilmesi için bir Güven Eylem Planı oluşturur,
- Şeffaf, saygılı ve doğrudan iletişim kurmayı öğrenir,
- İş arkadaşlarınızla güvenin nasıl yayılabileceğini belirler,
- Hesap Verilebilirlik Partnerliği aracılığıyla taahhütleri yerine getirme konusundaki sicilini geliştirirler



“Her şeyi kontrol edemiyor olabilirsiniz, ancak bazı şeyleri etkileyebilirsiniz. Güven sizinle başlar.”

STEPHEN M. R. COVEY
Yazar, Güvenin Hızı

Güvenin Hızı; Esasları, katılımcılara kişisel güvenilirliklerini artırmak ve sürdürülebilir sonuçlara yol açan güvenen ilişkiler geliştirmek için ihtiyaç duydukları dil, davranış ve araçları verir.

Bu çalışma oturumunun bir sonucu olarak, katılımcılar neler kazanacaklar?

GÜVENİN MANTIĞI

Güven Vergisi ve Kar Payının mevcut çalışma projelerine etkisini belirleyecekler

GÜVENİN ÖZÜ

KREDİBİLİTE İLKESİ

Karakter ve yetkinlik yoluyla güven göstermek ve kendi kişisel itibarını arttırmak için sorumluluk almak.

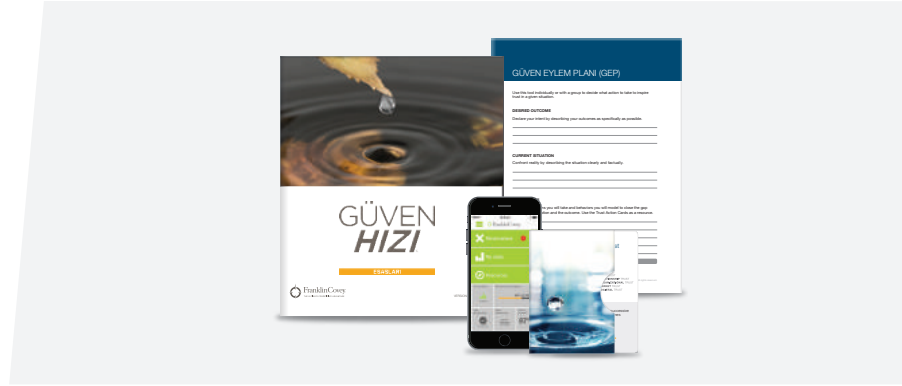
İLİŞKİDE GÜVEN

DAVRANIŞ İLKESİ

Sahte davranışları 13 Yüksek Güven Davranışlarıyla değiştirip, güveni geliştirip, tamir edip, yayacaklar

Katılımcı Kiti

- Katılımcı Rehberi
- Güvenin Hızı Eylem Kartları
- Güven Eylem Planı (GEP)



www.franklincovey.com.tr

info@franklincovey.com.tr

+90 212 224 94 34