

LIZ WISEMAN

POTANSİYELİ ÇOĞALTAN LİDERLİK

ETKİLİ LİDERLER İNSANLARIN POTANSİYELİNİ NASIL ATEŞLER?

INCLUDED FranklinCovey
ALL ACCESS PASS

Ekibinizin daha iyi sonuçlar almasını ne engelliyor?

İyi ve kötü zamanlarda sonuç üretme baskısı altında, liderler çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalırlar:

- Yeni işe alım yapamayız, ama büyümemiz gerekir.
- Herkesin en yüksek performansını göstermesine ihtiyaç duyarız, ama herkes tükenmiştir.
- Bugün iyiyizdir, ama yarın rekabete hazır değilizdir.
- En iyi yetenekler bizdedir, ama işe bağlı değildirler

Bu şartlarda, liderler yetenek harcamayı göze alamaz. İnovasyon yapacak, sorun çözecek, sonuç üretecek—ve bunu yaparken heyecanlı ve işe bağlı olacak insanlara ihtiyaç duyarlar.

Size Potansiyeli Çoğaltan Liderlik: Etkili Liderler İnsanların Potansiyelini Nasıl Ateşler? çözümünü Sunuyoruz

Liderlik uzmanı Liz Wiseman gerçekleştirdiği araştırmada büyük bir keşif yaptı: Organizasyonlarda, farkında olduğumuzdan çok daha fazla potansiyel ve enerji mevcut. Liderler bu kabiliyetleri açığa çıkarmada kilit göreve sahipler. FranklinCovey, liderlerin Potansiyeli Çoğaltan Liderler olmalarına olanak sağlayan yeni bir çözüm geliştirmek için Liz Wiseman ile bir araya geldi: Bu içerik liderlere şu konularda destek oluyor:

- Ekiplerindeki bilinmeyen kabiliyetlere erişme ve kullanma.
- Ekipler daha güçlü sonuçlar elde ederken enerji ve isteği yeniden ateşleme.
- Yeni ve cesur düşüncüyü teşvik ederek inovasyon yapma.
- İnsanların zekasını ve potansiyelini çoğaltarak yeni performans düzeylerine çıkma..

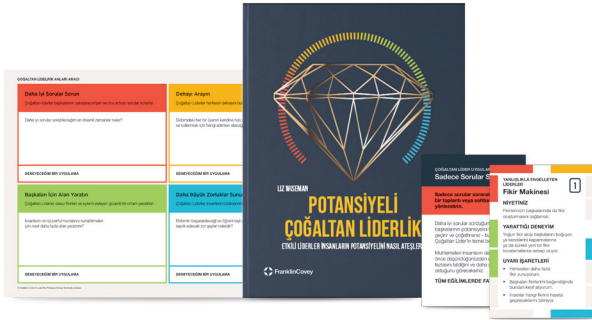
Çoğaltan Liderler, insanlar gelişirken ve ekipler başarılı olurken sonuç üretirler.

ZORLUK	ÇÖZÜM
Liderler kendi zekalarına ve kabiliyetlerine güvenirlirler.	Liderler ekiplerinin gizli kabiliyetlerine erişir ve bunları kullanırlar.
Liderler gergin çalışma alanları yaratırlar, bu da istemeden insanların katkı yapmalarını engeller.	Liderler alan yaratır ve cesur düşünmeyi ve akıllı riskleri teşvik eder.
Liderler, insanlardan daha azıyla daha çok şey başarmalarını isteyerek, onların sınırlarını fazla zorlarlar.	Liderler, insanları tüketmeden kapasitelerini artırmalarını sağlayacak doğru boyutta zorluklar sunarlar.

Gizli Potansiyele Erişerek Sonuç Üretin

Çoğaltan Liderlik farklı öğrenme şekillerinde sunulabilir (Canlı-Yüzyüze, Canlı-Online, On Demand). Hee öğrenme şeklinde, katılımcı liderler gerçek çalışmalar yaparlar ve organizasyonlarının en önemli sorunlarını ele alırken insanları işe dahil etmek ve potansiyeli ve zekayı artırmak için hemen kullanabilecekleri eylemler/sonuçlar elde ederler

BÖLÜM	SONUÇ / HEDEF
ÇOĞALTAN LİDERLİK ETKİSİ	Liderler, tüm iyi niyetlerine rağmen istemeden insanların potansiyeli ve zekasını engellediklerini farkeder. Yanlışlıkla Engelleyen Liderlik eğilimlerinin başkaları üzerindeki etkisini azaltmak için pratik eylemler belirlerler.
DAHA İYİ SORULAR SORUN	Liderler herkesin doğru sorunlara ve fırsatlara odaklanmasını sağlayan sorular sorarlar. Gelişim hızlanır ve ekipler en iyi çözümlere daha hızlı ulaşır.
DEHAYI ARAYIN	Liderler insanların doğal becerilerini açığa çıkarırlar ve bunun sonucunda ekiplerinin enerji ve isteğini yeniden ateşlerler.
BAŞKALARI İÇİN ALAN YARATIN	Liderler, başkalarının sesini çıkartabilmesi, müzakere etmesi, hatalarından ders çıkartabilmesi ve inovasyon yapmanın daha cesur yollarını keşfedebilmesi için kendi katkılarını dengelerler.
DAHA BÜYÜK ZORLUKLAR SUNUN	Liderler ekip üyelerine gelişmelerini ve yeni sonuçlar üretmelerini sağlayan doğru boyutta zorluklar sunar.



ÜRÜN İÇERİĞİ:

- Katılımcı Rehberi
- Çoğaltan Liderlik Anları Aracı
- Engelleyen Liderlik Kartları
- Uygulama Kartları



FranklinCovey All Access Pass, erişiminizi genişletmenize, iş hedeflerinize ulaşmanıza ve performansı sürdürülebilir şekilde etkilemenize olanak tanır. Değerlendirmeler, eğitimler, araçlar ve kaynaklar dahil olmak üzere Canlı, Canlı-Online, ve On Demand formatında alınabilecek geniş bir FranklinCovey içerik kütüphanesine erişim sunar. Daha fazla bilgi için FranklinCovey müşteri partnerinizle iletişime geçin.