

DEĞİŞİM

Belirsizliği Fırsata Dönüştürmek™

INCLUDED
FranklinCovey
ALL ACCESS PASS

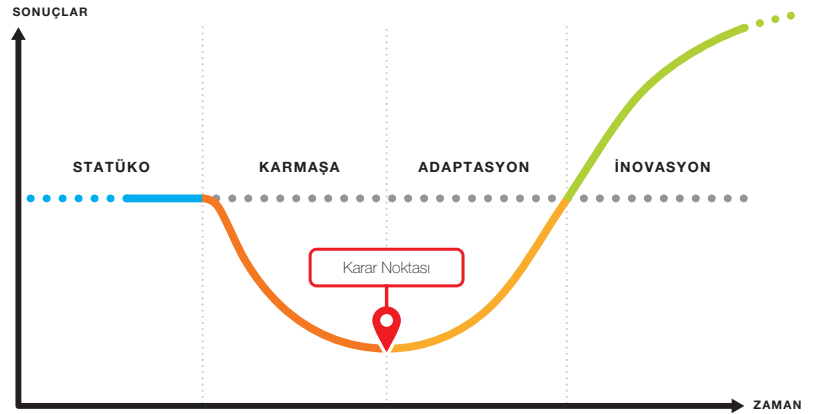
Değişim hep vardır, biz onu seçsek de ya da o bizi seçse de, farketmez.

Buna rağmen, değişimle karşılaştıklarında, pek çok organizasyon ağırlıklı olarak sürece odaklanır. Başarılı değişim bundan daha fazlasını gerektirir—**değişimi gerçekleştiren çalışanlarınızdır**. Ve biz, hayatta kalmak için değişime tepki vermeye programlıyız, bu da değişimi zorlu veya korkutucu hale getirebilir. Başarılı liderler çalışanlarını değişime dahil ederler, bu, değişimin yarattığı belirsizlik hissini azaltır ve daha ziyade bir fırsat gibi gelmesini sağlar.

Değişim: Belirsizliği Fırsata Dönüştürmek™

Değişimin öngörülebilir bir modeli izlediğini farkettiğimizde, tepkilerimizi yönetmeyi öğrenebilir ve değişimde hem duygusal hem de işlevsel olarak yönümüzü nasıl belirleyeceğimizi anlayabiliriz. Bu, en zorlu aşamalarda bile, en iyi şekilde nasıl ilerleyebileceğimizi bilinçli olarak belirlememize olanak sağlar.

Değişim: Belirsizliği Fırsata Dönüştürmek™ liderlerin ve bireylerin, işyerinde gerçekleşen herhangi bir değişimi, sonuçları iyileştirmek için başarılı bir şekilde yönetmeyi öğrenmelerine yardımcı olur.

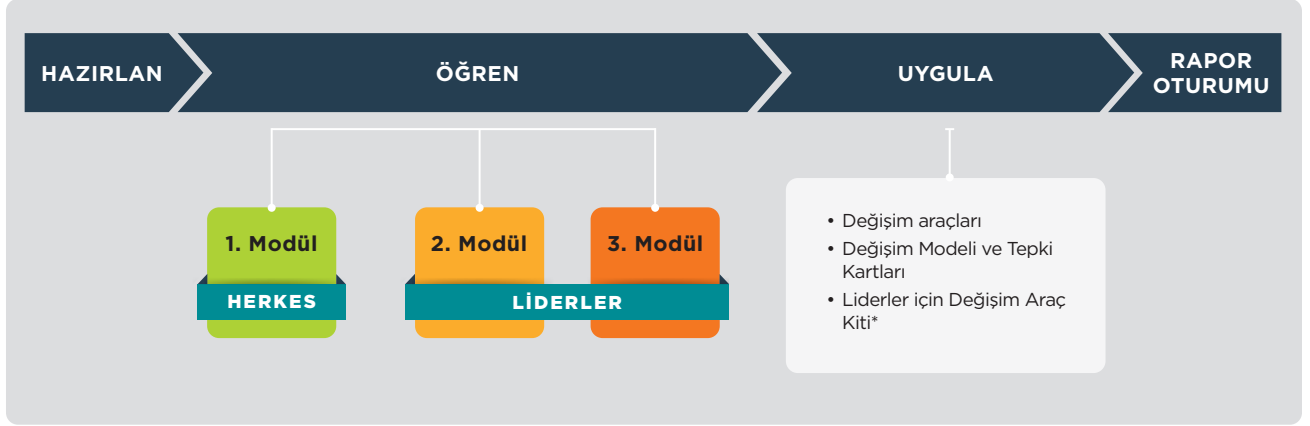


HEDEF	SONUÇ
Öngörülebilir değişim modelini kullanarak bireylerin özgüvenini geliştirmek.	Özgüveni artan çalışanlar değişimden yararlanır, belirsizliği fırsata dönüştürür ve istenen sonuçların ötesine geçer.
İnsanlara, değişime verilen insani tepkilerinde yön vermek.	İnsani tepkilerin temel ilkelerini anlayan liderler, ekiplerini sürece dahil eder ve istenen sonuçları almayı ve hatta ötesine geçmeyi istemelerini sağlar.
Tüm değişim yönetimi süreçlerini optimize etmek.	Değişim etkililiği sadece bir süreç değildir—aynı zamanda insanlarla da ilgilidir. İlk olasılıkların ötesinde bile değişimi hızlandırmak ve optimize etmek için her seviyedeki çalışanları donatın.

Eğitim Seçenekleri

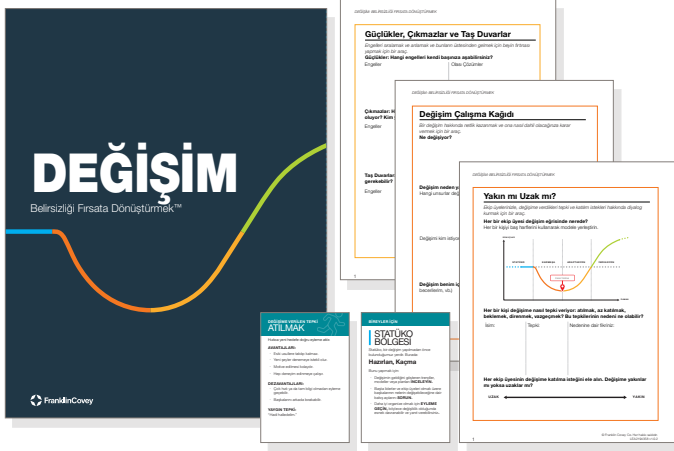
Değişim: Belirsizliği Fırsata Dönüştürmek™ Canlı-Online, On Demand ve Canlı Sınıf İçer olmak üzere birden fazla öğrenme yönteminde mevcuttur. Kurs üç modülden oluşmaktadır:

- 1. Modül: Bireyler ve liderler değişim döneminde kendilerini yönetmeyi öğrenir.
- 2-3. Modüller: Liderler, değişim dönemlerinde ekiplere nasıl başarılı liderlik edeceklerini keşfederler.



Bu eğitim, bağımsız bir değişim modeli olarak uygulanabilir veya mevcut herhangi bir değişim yönetimi süreciyle birlikte çalışabilir.

Ürün İçerikleri



- Değişim araçlarının bulunduğu katılımcı rehberi
- Değişim Modeli ve Tepki Kartları
- Liderler için Değişim Araç Kiti*
- Facilitatör Kiti

*Sadece FranklinCovey All Access Pass'ta mevcuttur.



FranklinCovey All Access Pass, erişiminizi genişletmenize, hedeflerinize ulaşmanıza ve performansı sürdürülebilir bir şekilde etkilemenize olanak tanır. Değerlendirmeler, eğitimler, araçlar ve Canlı, Canlı-Çevrimiçi ve On Demand'de mevcut kaynaklar dahil olmak üzere geniş bir FranklinCovey içerik kitaplığına erişim sağlar. Daha fazla bilgi için FranklinCovey müşteri ortağınızla iletişime geçin veya 888-868-1776 numaralı telefonu arayın.