



# BİLİNÇDİŞİ ÖN YARGI

Potansiyeli Açığa Çıkarmak için  
Ön yargıyı Öğrenmek™



## Bilinçdışı Ön yargı: Potansiyeli Açığa Çıkarmak için Ön yargıyı Öğrenmek

Her gün, çalışanlarınız gerek pragmatik gerek stratejik birçok kararlar alırken birçok bilgi ile karşı karşıya kalıyorlar ve bunu giderek artan çeşitlilikte ekipler ve paydaşlarla çalışırken yapıyorlar. Liderler ve çalışanlar, daha fazla bilgiyle karşı karşıya kaldıklarında ve farklı bakış açılarını göz önünde bulundurarak hızlı hareket etmek zorunda olduklarında, Ön yargılı şekilde düşünmeye alışıyorlar. Neden mi? Çünkü beynimiz aşırı yüklenme ile bilinçdışı ön yargılar ile mücadele eder. Ama ön yargı aynı zamanda performansı engelleyebilir ve yanlış kararlara yol açabilir. Peki bilinçdışı ön yargının potansiyel olarak zararlı etkilerine nasıl karşı koyabiliriz? Herkesin değerli olduğunu hissettiği ve elinden gelenin en iyisini sunduğu bir iş ortamını nasıl yaratabiliriz?

### Potansiyeli Açığa Çıkarmak için Ön yargıyı Anlamak

Ön yargı bir şey, kişi veya grubu bir diğerine kıyasla tercih etme durumudur. Ama bilinçdışı ön yargı, ön yargılı düşünceden kaynaklanan potansiyel zararları görmemizi engeller. Ön yargıyı anladıkça, herkesin başarılı olduğu bir kültür yaratmak üzere onu yönetebiliriz. Bunu yapmak için, şunları yapmalıyız:

- **Ön yargıyı Farket** Kendi düşünce biçimimizde ve işyerimizde nerede ortaya çıktığını belirleyin.
- **Bağ Kur** Anlayışımızı genişletmek ve karar alma sürecimizi iyileştirmek için çevrenizdekilerle bağ kurun.
- **Cesur Ol** İnsanları ve performanslarını kısıtlayan ön yargıyı ele alırken ilgiyle ve cesaretle hareket edin.

ZORLUK	ÇÖZÜM
Ön yargıların kararlarımızı bizi ve başkalarını sınırlayacak şekilde etkilediğini farketmeyiz.	Ne zaman ön yargılı olduğumuzu görmeyi öğrenmek, özellikle de bilgiyle boğulmuş olduğumuzda, hızlı olmak yoksa duygularımızın bizi yöneteceğini bilmek.
Aşırı yüklenmişizdir, bu yüzden iletişim ağımızı genişletmez veya proaktif şekilde alternatif bakış açıları arayamıyoruz.	Kararları yöneten bakış açılarını genişletmek için empati ve meraklı bir yaklaşımla anlamlı bağ kurmak.
Ön yargıyı gördüğümüzde, onu dikkatli şekilde ele alamıyoruz, çünkü bunu yapmanın zararlı ya da zor olacağını düşünüyoruz.	Cesaret ve duyarlılığı geliştirerek ön yargının oluşturacağı potansiyel zararlara yapıcı şekilde karşı çıkmak.
Ön yargı ile mücadele konusunda isteksizliğimiz ya da yetersizliğimiz bizim, başkalarının ve organizasyonumuzun performansını sınırlar.	Bir şirket kültürü oluşturarak; Liderleri, farklı bakış açılarına saygı duyma ve tüm ekibin katkısının kıymetli olduğu konusunda eğitmek.

## Ön yargıyı Ele Almak Çalışanlarınızın Başarılı Olmasına Olanak Sağlar

Ön yargı insan olmanın ve beynin çalışma şeklinin doğal bir parçasıdır. Ama karar verme ve başkalarıyla iletişime geçme şeklimizi ve çeşitli durumlara ve şartlara tepkimizi etkiler ve sıklıkla potansiyelimizi sınırlar. *Bilinçdışı Ön yargı: Potansiyeli Açığa Çıkarmak için Ön yargıyı Anlamak* katılımcıların şunları yapmalarına yardımcı olur:

- Ön yargıyı farketmek ve düzeltmek
- Anlamlı bağlar kurmak
- Gerçek değişim için cesur olmak

Performansı artırmanın temelinde birbirimize davranışlarımız yatar. Liderlerinize ve ekip üyelerinize ön yargıyı ele alırken yardımcı olmak, başarılı olmalarına imkan verir ve organizasyonunuzda performansı artırır.

### Katılımcılar Ne Öğrenecek?

KONU	HEDEF
Ön yargıyı Farket	Ön yargının davranışlar, kararlar ve performans üzerindeki etkisini tanımak.
Bağ Kur	Ön yargıyı açığa çıkarmak ve incelemek için kişisel etkileşimlerde empati ve merakı artırmak.
Cesur Ol	Ön yargıyla cesaretle yüzleşmenin yollarını aramak ve herkesin saygı ve değer gördüğü ve kabul edildiği bir alan yaratmak. Bireysel olarak kişinin veya başkalarının performansını kısıtlayan ön yargıları ele almak için aksiyonlarda bulunmak.

### Eğitim Seçenekleri

*Bilinçdışı Ön yargı: Potansiyeli Açığa Çıkarmak için Ön yargıyı Öğrenmek* eğitimi farklı modalitelerde mevcuttur, bunlar:

- **Canlı, Sınıf İçi Eğitimler.** Tek günlük eğitimi vermek için sertifikasyon alabilirsiniz ya da FranklinCovey danışmanları sizin için eğitimi verebilirler.
- **Canlı-Online Webinarlar.** Online Webinar eğitimlerini vermek için sertifikasyon alabilirsiniz ya da FranklinCovey danışmanları sizin için eğitimi verebilirler.
- **On Demand Web-Temelli Eğitim.** Ön yargıyı Farket, Bağ Kur ve Cesur Ol temel içerikleri üzerine oluşturulmuş 3 FranklinCovey Excelerator modülü (bir tanesi 20-25 dakika). Tek bir konuya odaklı, video bazlı dersler sunan 6 FranklinCovey InSights modülü (bir tanesi 5-15 dakika).



### Ürün İçerikleri

Çözüm şunları içerir:

- Katılımcı Rehberi ve Uygulama Kartları
- All Access Pass® müşterilerine özel, 5-haftalık Jhana performans desteği serisi

 FranklinCovey  
**ALL ACCESS PASS**

[www.franklincovey.com.tr](http://www.franklincovey.com.tr)

[info@franklincovey.com.tr](mailto:info@franklincovey.com.tr)

+90 212 224 94 34