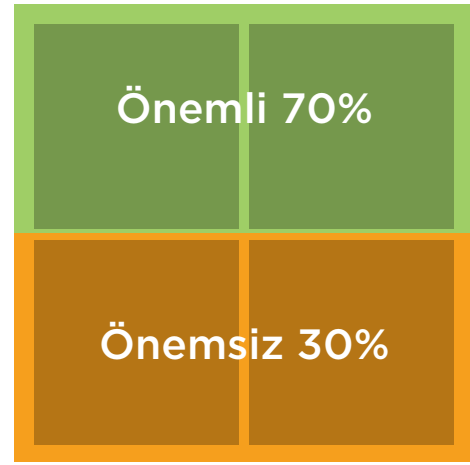


5 OLAĞANÜSTÜ VERİMLİLİK İÇİN SEÇİM®

VERİMLİLİK KÜLTÜRÜ MÜ, YOKSA YOĞUNLUK KÜLTÜRÜ MÜ?

350,000'den fazla kişiyle yapılan ve altı yıl süren FranklinCovey araştırmasına göre katılımcılar zamanlarının %30'unu kendileri ya da şirketleri için önemli olmayan işlere ayırdıklarını belirtmişlerdir. Bu sonuçlar vasat verimliliğin, yani "yoğunluk kültürünün" ve çalışanların gerçek başarı duygusunu hissetmediklerinin göstergesidir.

Bu rakamı sadece yarıya düşürmek bile kolektif odaklanma ve en önemli işleri hayata geçirme anlamına gelir. **Olağanüstü Verimlilik için 5 Seçim** güçlü bir verimlilik kültürü ve rekabet üstünlüğü yaratır.



1

ÖNEMLİYE GÖRE HAREKET ET Acil Olanlara Koşturma

Önemliyi daha az önemli olandan ve önemsiz olandan sistematik olarak ayırt et. 1. Seçim ile zaman yatırımının geri dönüşünü artırmak için tüm dikkat dağıtıcıların arasında tutarlı bir şekilde "durup, düşünüp, karar vereceksiniz."

2

OLAĞANÜSTÜYÜ HEDEFLE Sıradanla Yetinme

Sahip olduğun en önemli rollerindeki başarının tanımına göre kararlarını ver. 2. Seçim ile temel sorumluluk ve ilişkilerinizi temsil eden rollerinize odaklanarak smart hedeflerle potansiyelinizi açığa çıkaracaksınız.

3

BÜYÜK TAŞLARI YERLEŞTİR Çakıl Taşlarıyla Uğraşma

Mükemmel uygulama için "30/10" kuralına uy. 3. Seçim, planlama ve uygulama aracılığıyla işinizde ve hayatınızda kontrolü tekrar ele geçirmenizi sağlar.

4

TEKNOLOJİYE HÜKMET Onun Sana Hükmetmesine İzin Verme

Teknolojiyi verimlilik aracına dönüştür. 4. Seçimle e-posta ve teknolojik alt yapınızı verimli kullanarak dikkat dağıtıcıları yok edeceksiniz.

5

ATEŞİNİ BESLE Sönüp Tükenme

Net düşünmek ve iyi kararlar verebilmek için enerjini artır. 5. Seçimdeki 5 enerji kaynağını dengeleyerek, beyinle ilgili son gelişmelerden haberdar olacak ve zihinsel ve fiziksel enerjinizi düzenli olarak şarj edeceksiniz.

VERİMLİLİK KÜLTÜRÜ YARATIN

Olağanüstü verimliliğe ulaşmak her zamankinden hem daha kolay hem de daha zor. Bu nedenle bir kaç zaman yönetimi kavramını bilmek artık yetmiyor. Verimlilik kültürü yapmakla ilgilidir: Kişilerin, takımların ve şirketlerin sorumluluk alarak

- En yüksek öncelikleri fark etme
- En yüksek getiriye getirecek işleri seçme
- Enerjilerini ve dikkatlerini bu işlere yöneltme, yani en iyi hallerini işe taşıma becerilerinde uzman olmalarıdır.

KATILIMCI KİTİ



5 SEÇİM HIZLI BAŞLANGIÇ SÜRECİ

5 haftalık hızlı başlangıcı tamamlayın.

ÖN VE SON DEĞERLENDİRMELER

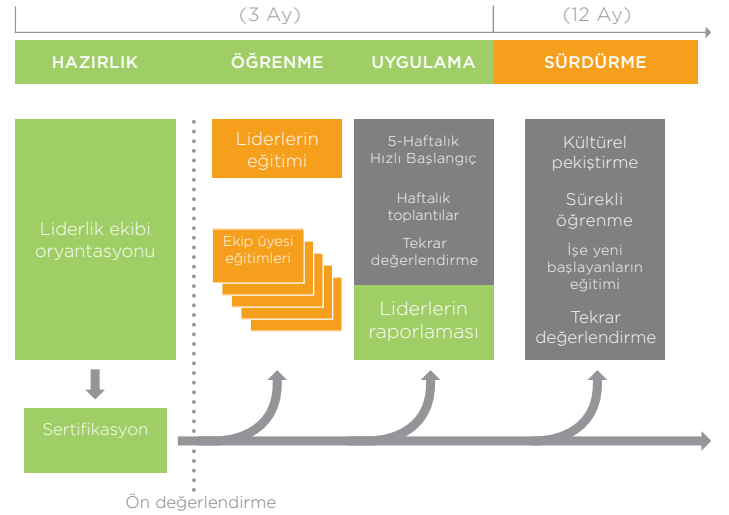
KATILIMCI REHBERİ

Bilimle ve yılların deneyimiyle desteklenen bu çözüm sadece verimlilikte ölçülebilir artış sağlamakla kalmaz, aynı zamanda tazelenmiş bir başarıya duygusu ve motivasyon sağlar.

5 SEÇİMİ UYGULAMA SÜRECİ

Araştırmamıza göre katılımcılar önemli ama çok da acil olmayan işler için ayırdıkları zamanın sadece birkaç ay içinde %24 ile %35 arttığını belirtiyorlar.

5 Seçim'i şirketinizde uygulamanız beklenenin ötesinde sonuçları verecek karar, dikkat ve enerji yönetimini sağlayacaktır.



www.franklincovey.com.tr
info@franklincovey.com.tr
+90 212 224 94 34