



Kapsayıcı Liderlik:

Kapsayıcılığı Geliştirmenin & Daha İyi Bir Ekip Oluşturmanın Pratik Yolları™



Birçok kurum, çeşitli ve kapsayıcı bir kültür inşa etmeye odaklanıyor. Bu amaçla, ekiplerini daha çeşitli hale getirme konusunda önemli ilerlemeler kaydettiler. Ancak çeşitlilik tek başına yeterli mi? Çalışanlara göre değil. Çünkü iş yerleri daha çeşitli hale gelse de, onların deneyimi her zaman kapsayıcı olmuyor.



İş yeri deneyimi, insanların kurumda kalıp gelişip gelişmemesini şekillendirir — ve bu deneyimi en çok etkileyen kişiler liderlerdir. Kapsayıcı liderlere sahip ekipler, daha yüksek performans, daha iyi kararlar ve daha güçlü iş birliği bildirir. Ancak birçok lider, daha kapsayıcı olmak için neyi farklı yapması gerektiğini bilmez.

Kapsayıcı Liderlik: Kapsayıcılığı Geliştirmenin ve Daha İyi Bir Ekip Oluşturmanın Pratik Yolları™ programı, kapsayıcı liderliğin “daha fazla şey yapmak” değil, günlük davranışlarda kapsayıcılığı önceliklendirmek olduğunu gösterir. Bu yaklaşım, önyargıları fark edip dönüştürmeyi ve herkesin değerli hissettiği, gelişme fırsatını görebildiği bir ortam yaratmayı hedefler.

Kapsayıcı liderlere sahip ekipler*

17%
oranında daha yüksek performans sergilerler.

20%
oranında daha kaliteli kararlar verirler.

29%
oranında daha iyi işbirliği içinde davrandıklarını bildirmişlerdir.

Sorun	Çözüm
Liderler, bazı ekip üyeleriyle güçlü bağlar kurarken, diğerleriyle olan iletişimlerini yüzeysel ve “verimli” tutar. Bu durum, o kişilerin sürece katılımını ve katkısını sınırlar.	Her ekip üyesini gerçekten anlamak için merak duygusunu rehber edinin; onların benzersiz ilgi alanlarını, yetkinliklerini ve geleceğe dair vizyonlarını keşfetmeyi seçin.
Liderler, önyargılara açık olan varsayımlara dayanırlar; bu da ekiplerindeki potansiyeli gözden kaçırmalarına neden olur.	Her ekip üyesindeki potansiyeli görerek, başarılarının önündeki engelleri ortadan kaldır ve yol boyunca onlar için savunuculuk yaparak fırsatlar yarat.
Pek çok ekip üyesi, ait olma duygusundan yoksun hissediyor ve bunun iyileşeceğine dair çok az umut taşıyor.	Ekip içinde aitlik kültürünü şekillendirecek ve sürdürecektir somut davranışları birlikte tanımlayarak kapsayıcılığı güçlendir.

Eğitim Seçenekleri

Kapsayıcı Liderlik programı üç oturumdan oluşur ve farklı öğrenme formatlarında sunulur. Her format, pekiştirmeyi destekleyen mikro öğrenme içerikleriyle tamamlanır.

Sınıf İçi Eğitim	Dijital Sınıf Eğitimi (Online)	Impact Platform
1 tam gün	1 tam gün	3 adet 30 dakikalık modül

İhtiyaç Analizi

Çevrimiçi veya Yüzyüze Eğitim

Devam Eden Öğrenme



360 Teşhis



360 Koçluk Oturumu veya Öz-Değerlendirme

1. Oturum
Anlamak İçin
Bağ Kur2. Oturum
Fırsat
Yarat3. Oturum
Ekip Kapsayıcılığını
Geliştir

Her Oturum Sonrası Uygulama Görevi ve Otomatik Pekiştirme



Otomatik Pekiştirme



Katılımcı ve Müşteri Seçimli İsteğe Bağlı Öğrenme

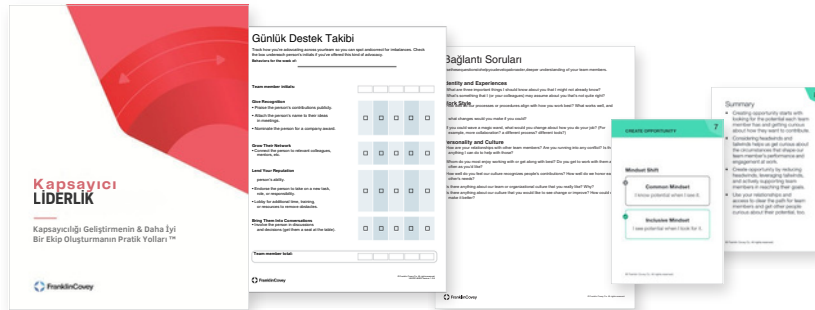


Yenilenmiş 360

İçerik Akışı	Katılımcılar şunları yapabilecekler:
Anlamak İçin Bağ Kur	Kapsayıcı liderliğin neden temel bir liderlik becerisi olduğunu anlayın. Her ekip üyesiyle anlamlı bağlar kurarak, onların ihtiyaçlarını daha iyi kavrayın.
Fırsat Yarat	Ekip üyelerinin katkılarını ve potansiyellerini değerlendirirken, önyargıların etkisini fark edip dönüştürün. Her ekip üyesi için tutarlı ve düzenli biçimde savunuculuk yaparak görünürlüklerini artırın. İnsanların potansiyellerini geliştirmelerine ve sergilemelerine yardımcı olacak şekilde görevleri bilinçli olarak atayın.
Ekip Kapsayıcılığını Geliştir	Günlük etkileşimlerde kapsayıcı davranışlara örnek olun. Ekip ile birlikte, kapsayıcı bir kültür inşa etmeye yönelik davranışları belirleyin ve bunlara bağlı kalın. Ekip kültürünü olumsuz etkileyen kapsayıcı olmayan davranışlara yönelik geri bildirimleri etkili bir şekilde verin.

Eğitim Malzemeleri:

- Katılımcı Rehberi
- Kart Seti
- Araçlar



FranklinCovey All Access Pass® erişiminizi genişletmenize, hedeflerinize ulaşmanıza ve performansı sürdürülebilir bir şekilde etkilemenize olanak tanır. Değerlendirmeler, eğitimler, araçlar ve Canlı, Canlı-Çevrimiçi ve On Demand'de mevcut kaynaklar dahil olmak üzere geniş bir FranklinCovey içerik kitaplığına erişim sağlar. Daha fazla bilgi için FranklinCovey müşteri ortağınızla iletişime geçin veya 0212 224 94 34 numaralı telefonu arayın.

* Bourke, Juliet. "The Diversity and Inclusion Revolution: Eight Powerful Truths." Deloitte, January 22, 2018.