

Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı®

Potansiyeli Ortaya Çıkarın. Performansı Serbest Bırakın.



Dünyanın en çok satan kişisel liderlik eserlerinden “Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı” temel alınarak geliştirilen bu bütünsel gelişim çözümü, bireysel ve kişilerarası etkililiği artırarak dünya genelinde milyonlarca insanın güvenini kazanmıştır.

Teknolojinin hızla geliştiği ve yapay zekanın dönüştürücü etkisinin giderek arttığı günümüzde, insani beceriler—hem bireysel hem de birlikte çalışma biçimimiz—her zamankinden daha kritik hale gelmiştir. Bu temel yetkinliklerin tüm çalışanlar tarafından kazanılmasını ve geliştirilmesini destekleyen bütünsel bir çerçeveye sahip olmak, organizasyonel başarının anahtarını oluşturur.

Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı eğitimi; duygusal zeka, proaktif problem çözme ve kişisel liderlik gibi temel insani becerilerle katılımcıları güçlendirir. Günümüzün sürekli evrilen iş dünyasına uyum sağlayacak şekilde tasarlanan bu yaklaşım, her seviyede derin ve sürdürülebilir bir gelişimi mümkün kılar.



Sürekli Olgunlaşma Modeli®

Evrensel ilke ve paradigmlar üzerine yapılandırılan her bir alışkanlık, katılımcıları bağımlılıktan bağımsızlığa ve nihayetinde karşılıklı bağımlılığa taşıyan bütünsel bir gelişim yaklaşımı sunar.

Özel Zafer®

1., 2. ve 3. alışkanlıkları kapsayan bu süreç, kişisel yetkinlikleri güçlendirir; hedeflenen sonuçların netleştirilmesini ve kalıcı başarı için gerekli içsel altyapının oluşturulmasını mümkün kılar.

Genel Zafer®

4., 5. ve 6. alışkanlıkları kapsayan bu süreç, farklılıkların etkin yönetimini, iş birliği ve sinerji kültürünü güçlendirir. Kurulan güçlü ilişkiler sayesinde bireylerin kolektif olarak daha yüksek performans ve sonuçlar elde etmesini sağlar.

Yenilenme | 7. Alışkanlık

Sürekli gelişim ve yenilenmenin önemini vurgulayarak, diğer alışkanlıkların sürdürülebilir ve dengeli bir şekilde uygulanmasını mümkün kılar.

Problem	Çözüm
Motivasyon ve bağlılık düzeylerindeki düşüklük, bireylerin inisiyatif alma ve sonuçlara sahip çıkma konusundaki sorumluluk alma eğilimini zayıflatmaktadır.	Bireysel etkililiği artırır ve kalıcı davranış değişimine yön veren güçlü bir karakter gelişimini destekler.
Ekip içi iletişimdeki yetersizlikler, sık yaşanan çatışmalara ve hayal kırıklıklarına neden olmaktadır.	İş birliğine daha açık ve yaratıcı ekipler oluşturarak, birlikte yeni fikirler üretmeyi ve sinerjik sonuçlara ulaşmayı mümkün kılar.
Stratejik yapıdaki eksiklikler, bireyler, ekipler ve departmanlar arasındaki uyumu zayıflatarak kopukluklara neden olmaktadır.	Ortak bir dil ve kazanan bir kültür inşa ederek, ekip üyelerinin gelişimini hızlandıran ve gerçek potansiyellerini ortaya çıkarmalarına imkan tanıyan bir ortam oluşturur.

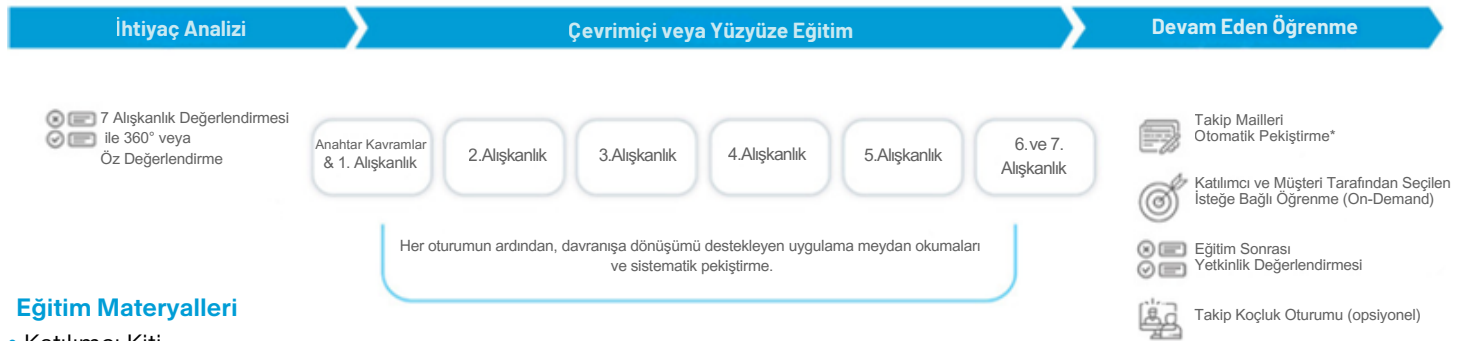
Alışkanlık	Katılımcılar şunları yapabilecekler:
Anahtar Kavramlar	Paradigmalarını değerlendirerek etkililik ilkeleriyle uyumlu hale getirecekler.
1. Alışkanlık: Proaktif Ol®	Sorumluluk üstlenerek, odaklarını etkileyemedikleri unsurlar yerine etkileyebilecekleri alanlara yönlendirecekler.
2. Alışkanlık: Sonunu Düşünerek İşe Başla®	Net başarı kriterleri tanımlayarak, kısa vadeden yaşam boyuna uzanan anlamlı planlar oluşturacaklar.
3. Alışkanlık: Önemli İşlere Öncelik Ver®	En önemli hedeflere ulaşmak için önceliklendirme yaparak zaman ve enerjilerini etkili şekilde yönetecekler.
4. Alışkanlık: Kazan-Kazan Diye Düşün®	Her duruma karşılıklı fayda sağlayan çözümlerle yaklaşarak güvene dayalı ilişkiler geliştirecekler.
5. Alışkanlık: Önce Anlamaya Çalış, Sonra Anlaşılmaya®	Başkalarının bakış açılarını empatiyle dinleyip anlayacak, saygı gösterecek ve kendi düşüncelerini etkili ve yapıcı bir şekilde ifade edecekler.
6. Alışkanlık: Sinerji Yarat®	Farklı bakış açılarından güç alarak sorun çözme ve inovasyon süreçlerinde daha güçlü ve yaratıcı sonuçlar üretecekler.
7. Alışkanlık: Baltayı Bile®	Yenilenmeye zaman ayırarak motivasyonlarını, enerjilerini ve sürdürülebilir performanslarını artıracaklar.

Eğitim Seçenekleri

Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı® eğitim programı, her biri pekiştirici mikro öğrenme içerikleriyle desteklenen farklı öğrenme modellerinde sunulmaktadır.

Sınıf İçi Eğitim	Dijital Sınıf Eğitimi (Online)	On Demand
2 gün	8 adet 90 dakikalık online oturum	8 adet 30 dakikalık oturum

Örnek Gelişim Yolculuğu



Eğitim Materyalleri

- Katılımcı Kiti
- Uygulama Kartları
- 7 Alışkanlık Envanteri
- Takip Mailleri
- Otomatik Pekiştirme*
- Özet Poster

*FranklinCovey Impact Platformu üzerinden All Access Pass® üyelerinin erişimine açıktır.



FranklinCovey All Access Pass® erişiminizi genişletmenize, hedeflerinize ulaşmanıza ve performansı sürdürülebilir bir şekilde etkilemenize olanak tanır. Değerlendirmeler, eğitimler, araçlar ve Canlı, Canlı-Çevrimiçi ve On Demand'de mevcut kaynaklar dahil olmak üzere geniş bir FranklinCovey içerik kitaplığına erişim sağlar. Daha fazla bilgi için FranklinCovey müşteri ortağınızla iletişime geçin veya 0212 224 94 34 numaralı telefonu arayın.

