




BİR BAKIŞTA KEYNOTE ÇÖZÜMLERİMİZ

Mükemmellik burada başlar

SELDA BAĞLAN



Türkiye - Azerbaycan CEO
Execution Uygulama Lideri

CV için tıklayın 

ÇILGIN SONUÇLARA ULAŞMAK

Yılın sonunda neden çoğumuz hedeflere ulaşamamanın stresini yaşıyor ve bunun getirdiği zorluklarla boğuşuyoruz? 'Disiplinin getirdiği acı mı, yoksa başarısızlığın acısı mı?' diye bir söz vardır. Peki, disiplinin getirdiği acıyı azaltan ve süreci keyifli hale getiren bir sistem olduğunu söylesem ne dersiniz? Harvard Business School iş birliğiyle geliştirilen, sadeliği ve netliğiyle dikkat çeken bu ilham verici yaklaşım, liderlerin hedef odaklı düşünce tarzına yepyeni bir soluk katıyor.

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Her seviye ekip yöneten liderler


KEYNOTE ÇIKTILARI

Hedeflerin başarılmasını sağlayacak sistematik yaklaşım

ALPER ARIDURU



Liderlik Uygulama Lideri
Fasilitatör

CV için tıklayın 

HAYAT DOKUNABİLDİĞİN KADAR ANLAMLI

Hayatınızdaki önemli insanların yaşamlarına dokunmak ve onlara ilham olmak ister misiniz? Cevabınız 'EVET' ise, bu Keynote'a gelmeden önce bunun sizin için ne anlama geldiğini düşünmeye biraz zaman ayırın. Ya da kendinize sorun: 'Neden böyle bir şey yapmak isteyeyim ki?'

Önemli olan etkili mentorluk ve pozitif psikolojiye sırtını yaslayan koçluk yaklaşımının gücünden yararlanarak, "Duygusal Zekayı" (EQ) artırmanın dönüştürücü potansiyelini fark edebilmektir. İnsanların hem kişisel hem de profesyonel hayatlarında olumlu değişime katkı yaratmanın heyecanını hissedebilmek, kulağa pek çok tatmin ediciden daha iyi gelmiyor mu?

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Her seviye ekip yöneten liderler


KEYNOTE ÇIKTILARI

Duygusal Zeka Farkındalığı,
Koçluk Yaklaşımıyla Liderlik,
Mentorluk

**DENİZ ZEYNEP
AKGİRAY**



Duygusal Dayanıklılık
İçerik Lideri
Facilitatör

CV için tıklayın 

ALİŞKANLIK DÖNGÜSÜNÜ KIRMAK MÜMKÜN MÜ?

Sürekli tekrarlanan alışkanlıklarla başa çıkmak neden bu kadar zor? Bizim için sağlıklı ya da faydasız olduğunu bildiğimiz alışkanlıkların, arzuların üstesinden gelmenin bir çözümü var mı? Alışkanlık ve bağımlılığın oluşum mekanizmalarını anladıktan sonra farkındalık alıştırmaları ve bilimsel yöntemler ile bağımlılık ya da tekrar eden davranışları teşvik eden süreçlere nasıl karşı koyabileceğimizi keşfedeceğiz.

Kendi hikaye ve deneyimlerimi de keyifle paylaşacağım bu webinarda arzularımızın ötesine geçmek, sağlıklı alışkanlık ve döngülerden vazgeçmek, stresi azaltmak ve daha keyifli bir hayat yaşamak için güncel bilimsel bulgulara dayalı bir yola çıkacağız beraber...



KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm çalışanlar

KEYNOTE ÇIKTILARI

Kişisel Gelişim


deBono

Altı Düşünce Şapkası®

*Altı Düşünce Şapkası
Akredite Uygulayıcı ve
Eğitmenlerimiz*


**TUĞÇE
UÇAK**



CV için tıklayın 

**ÖZGE
SAYGÜN**



CV için tıklayın 

ZİHİNSEL DEVRİM: EDWARD DE BONO'NUN ALTI DÜŞÜNCE ŞAPKASI İLE YARATICILIK VE STRATEJİ

Sıradan düşünce kalıplarından çıkmak ve zihinsel sınırlarınızı aşmak ister misiniz? İşte biz buna "Zihinsel Devrim" diyoruz. O halde Edward de Bono'nun ünlü "Altı Düşünce Şapkası" tekniği ile tanışın! Bu keynote, size sadece yaratıcı düşünmeyi değil, stratejik "tek kapı" kararlar almayı, etkili ekip yönetimini ve hızlı problem çözme becerilerini nasıl geliştireceğinizi öğretecek. Her şapkanın temsil ettiği farklı düşünme tarzları ile iş dünyasında yeni bir zihinsel devrim başlatın.

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Her seviye ekip
yöneten liderler

KEYNOTE ÇIKTILARI

- Stratejik Düşünme Yetkinliği
- Yaratıcı Problem Çözme bakış açısı
- Etkili Toplantı yönetimi
- Hızlı ve Doğru Karar Alma
- Eleştirel Düşünce Gelişimi



ÖZGE SAYGÜN

Verimlilik ve Değişim
Uygulama Lideri
Fasilitatör
Pazarlama Direktörü

CV için tıklayın



HAVUZ PROBLEMLERİNİN ÖTESİ, MEĞER HAYAT PROBLEM ÇÖZMEKMiŞ

Dikkat: Bu keynote makul ölçüde mizah içerir!

Hayatın kaçınılmaz sorunlarına kişisel öyküler ve mizahi anekdotlarla odaklanıyoruz. Problem çözmenin neden kritik bir beceri olduğunu keşfetmek için burada buluşuyoruz:

İş dünyasında krizler ve liderlik örnekleriyle problem çözmenin önemi, İnsan ilişkilerinde anlaşmazlıkları çözmenin yolları ve empatiyle iletişim, yaratıcı düşüncenin ve inovasyonun sorun çözmedeki gücü, Konvansiyonel kalıpları kırarak farklı bakış açıları geliştirme. Gerçek hayat hikayeleri ve interaktif deneyimlerle dolu bu konuşma, sizi hayatın sunduğu her problemi yaratıcı fırsatlara dönüştürmeye davet ediyor.

Sanatçı David Shrigley'nin dediği gibi: "Hayat sana limon veriyorsa, hepsini ye!"

"PRƏKRÆSTİ'NEİΣN": ÖTELEME, ERTELEME, OYALANMA, SAVSAKLAMA VE KAYTARMA

Öteleme ve erteleme, zamanın en sadık düşmanıdır - sessizce gelir, adeta bir ninja gibi, işlerinizi ertelemek için kurnaz planlar yapar. Zaman yönetimi konusunda bize oyunlar oynayan bu kurnaz düşman, genellikle 'Yarın yaparsın' diyerek bizi kandırmaya çalışır. Ancak, bu sinsi düşmanla baş etmek için en etkili silah, öteleme ve erteleme davranışlarını alt etmek için geliştirebileceğimiz alışkanlıklar ve kararlı bir tutumdur. Unutmayın, öteleme ve erteleme ile mücadelede zafer, zamanın hükmedeni olmak ve işleri ertelemek için yaratılmış bu hileli düşmanı alt etmektir! Yarın değil şu an, şimdi harekete geçme zamanı, başarı için planlar yapma ve bu düşmanı mağlup etme zamanı!

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Her seviye ekip yöneten liderler

KEYNOTE ÇIKTILARI

Zorluklarla başa çıkma, duyguları yönetme, etkili iletişim, yaratıcı düşünce ve kalıpları kırarak yeni bakış açıları geliştirme

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Her seviye ekip yöneten liderler

KEYNOTE ÇIKTILARI

Zaman yönetimi, öz disiplin, stres yönetimi, etkili iletişim, esneklik ve adaptasyon



CV için tıklayın



MEYDAN OKU, SONUÇ AL

İş, özel veya sosyal hayatımızda sağlam durabilmek ve güçlü bir performans seviyesine ulaşmak için seçme özgürlüğümüzü doğru kullanmamız gerekir. Olağanüstü sonuçlar elde etmek için önce kendimizi tanımak, gücümüzü doğru adımlarla yönetmek önemlidir. Rollerimizi net bir şekilde tanımlayarak hızla harekete geçmeli ve bu rollerde en iyiyi ortaya çıkaracak hedeflerle ilerlemeliyiz.

Bu keynote bize doğru kaynaklara odaklanıp, bu kaynakların sinerjisiyle yeni bir performans standardı oluşturmamız ve yapıcı rekabeti teşvik ederek en iyiyi hedeflememiz konusunda yardımcı olacak. Ayrıca, iletişimin sihirli gücünü kullanarak, sonuç alma becerimizi başkalarının gücüyle desteklemek konusunda teşvik edecektir.

BİZ OLMANIN GÜCÜ, ETKİLİ TAKIM OLMA DİNAMİKLERİ

Takım olma sürecinde vizyon, misyon ve stratejinin önemi büyük bir yer tutar. Grup ve takım arasındaki farkları anlamak, takım olma sürecini doğru yönetmek için kritiktir. Etkili takımların beş temel özelliği, bir takımı takım yapan yetkinlikler ve beceriler üzerine odaklanmak gereklidir. Değişen dünyada, değişen ihtiyaçlar ve kuşaklar arası farklı yaklaşımlar göz önünde bulundurularak, takım üyeleriyle yapılan beklenti görüşmelerinin dinamikleri de önemli bir yer tutar.

En iyi takımların ortak özelliklerini inceleyerek, bu özelliklerin nasıl geliştirilebileceğini keşfetmek gerekir. Ayrıca, karşılıklı güven ortamı yaratabilmek, diğer insanları empatik bir şekilde dinleyerek onlara kendini etkili aktarabilmek ve taraflar için yeni bir kazan-kazan dengesi oluşturmak takım başarısının temel unsurlarındandır.

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm Çalışanlar

KEYNOTE ÇIKTILARI

Proaktiviteyi tanımlamak ve hayatın her alanında kullanabilmek. Doğru ve etkili sonuçları yakalamak ve sürekli hale getirecek şekilde kullanmak

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm Çalışanlar


KEYNOTE ÇIKTILARI

Ekiplerin bir araya gelip, kuvvetli bir bağ kurmalarını sağlayacak adımları oluşturmak ve anlaşmazlık noktaları var ise, onları fark edip, yok etmek için büyük resmi görebilmek.

OSMAN KARAKOÇ



Storytelling ve İletişim
Becerileri İçerik Lideri
Fasilitatör
Oyuncu

CV için tıklayın 

LİDERLİK HİKAYENLE BAŞLAR

"Hikaye Anlatıcısı, Dünya'nın en güçlü insanıdır..." - Steve Jobs

Liderlik, sadece rakamları, verileri ve hedefleri planlı bir şekilde paylaşmak mıdır? Yoksa doğru zamanda doğru hikayeler anlatarak, vizyonu ve misyonu ilham vererek aktarmak ve aksiyona geçirmek mi? Günümüzde organizasyonlardaki paydaşlar, liderlerinden sadece stratejik yönlendirme değil, aynı zamanda güçlü iletişim becerileri ve samimi bir duygu aktarımı da bekliyor.

Liderlerin hikaye çantalarını nasıl kullanabileceklerini ve bu hikayeleri ilham verici şekilde nasıl aktaracaklarını keşfetmeye ne dersiniz?

RETORİK İLE İKNA

Bilimlerin kraliçesi olarak da anılan Retorik, tam 2500 yıldır hükümdarlar, liderler, yöneticiler ve tüm insanlar tarafından etkili hitabet sanatı olarak kullanılıyor. Çünkü en etkili liderler şunu biliyor: 'İkna edemezsen ilham veremezsin, ilham veremezsen harekete geçiremezsin!'. Hep birlikte bu sanatı keşfetmeye ve kendimizi daha etkili bir beden dili, ses ve sadelikle aktarmaya ne dersiniz?

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm Çalışanlar

KEYNOTE ÇIKTILARI

Hikayeleştirme sanatı, otantik liderlik, ilham olmak, etkili iletişim, zor zamanlarda liderlik, güven yaratmak, motivasyon sağlamak

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm Çalışanlar


KEYNOTE ÇIKTILARI

Etkili iletişim, etkili hitabet, bağ kurmak, ikna etmek, ilham ve motivasyon vermek, inisiyatif almak

**DİDEM
HACIPAŞAOĞLU**



Stres Yönetimi
Psikolojik Güvenlik
İçerik Lideri
Fasilitatör

CV için tıklayın 

ŞEFKATİN SERT VE YUMUŞAK YANI: İŞ DÜNYASINDA POZİTİF DÖNÜŞÜM

Bu keynote konuşmasında, iş yerinde şefkatin hem yumuşak hem de sert yanlarının pozitif dönüşüm yaratma potansiyelini keşfedeceksiniz. Şefkatli bir yaklaşım ekip içindeki ilişkileri güçlendirip, iş birliği ve güven ortamı oluşmasını sağlar ve aynı zamanda cesurca kararlar almayı, zor durumlarla yüzleşmeyi, ekip içinde güçlü bir dayanışmayı ve zorlukların üstesinden gelme kapasitesini artırır. Şefkatin iş stratejilerine entegre edilmesi, tüm çalışanların daha etkili ve insan odaklı bir iş ortamı yaratmalarına katkıda bulunur. Rekabetin yoğun olduğu günümüz iş dünyasında, şefkat ve nezaketin gerçek gücünü anlamak, hem bireysel hem de kurumsal düzeyde nasıl fark yaratabileceğinizi deneyimlemenizi sağlayacaktır. Katılımcılar, bu iki yönü harmanlayarak, iş yerlerinde daha güçlü, daha bağlayıcı ve daha verimli bir kültür oluşturma yollarını keşfedecekler.

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm Çalışanlar

KEYNOTE ÇIKTILARI

Pozitif dönüşüm için şefkatin iş yerindeki gücünü keşfetmek

PSİKOLOJİK İYİ OLUŞ: İŞ YERİNDE MUTLULUĞUN VE VERİMLİLİĞİN ANAHTARI

Bu keynote konuşması, Yale Üniversitesi'nin "The Science of Well-Being" programından esinlenerek, iş yerinde mutluluğu ve genel iyi oluşu artırma yollarını ele alıyor. İyi oluşun bilimsel temelleri üzerine inşa edilen bu konuşma, çalışanların zihinsel ve duygusal sağlıklarını nasıl geliştirebileceklerini, iş ve özel yaşam dengesini nasıl kurabileceklerini ve kişisel mutluluğu nasıl artıracabileceklerini gösteriyor. Pozitif psikoloji ve mutluluk araştırmalarından elde edilen bulgularla, katılımcılar, kendi yaşamlarında ve iş yerlerinde uygulayabilecekleri pratik stratejilerle tanışacak. Bu konuşma, bireylerin hem kişisel hem de profesyonel hayatlarında daha tatmin edici ve verimli olmalarına yardımcı olmayı amaçlar. İş yerinde iyi oluşu destekleyerek, daha mutlu, sağlıklı ve üretken bir çalışma ortamı yaratmanın yollarının keşfedilmesini destekler.

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm Çalışanlar

KEYNOTE ÇIKTILARI

İş yerinde mutluluğu ve iyi oluşu artırma stratejileri



CV için tıklayın



ŞEFKATLİ LİDERLİK: İNSANIN DOĞASINI ANLAYARAK İŞİ DÖNÜŞTÜRMEK

Şefkat' ve 'iş dünyası' kavramları nadiren bir araya gelir. Şefkat sandığımız gibi yumuşak ve iş dünyasında yeri olmayan, bizi başarıdan alıkoyan bir kavram mıdır gerçekten? Bu ezber bozan konuşmada, insani becerilerin en erdemli hallerinden biri olan şefkat kavramı ele alınıyor ve bu yaklaşımın nasıl dönüştürücü bir liderlik pratiğine dönüşebileceği anlatılıyor.

Liderlik perspektifinizi genişletmek için yeni bir bakış açısı kazanacağınız bu konuşmada liderliğin sadece bir unvan olmadığını, aynı zamanda insanların hayatlarına dokunan, onları yükselten ve iş yerinde pozitif bir dönüşüm yaratan bir güç ve seçim olduğunu keşfedin. Günümüzün rekabetçi iş ortamında, şefkat ve empatiyle yöneten liderlerin, takımlarında mutluluk ve üretkenliği nasıl artırdıklarına ve bu yolla sürdürülebilir başarıya ulaştıklarına tanık olun. Şefkat kavramını iş dünyasına entegre ederek, şefkatli ve bilge bir lider olarak insan doğasını anlama ve bu bilgiyi yönetimde kullanma konusundaki dönüştürücü farkındalığınızı harekete geçirin. Bu ilham verici konuşma, şefkatin gücünü liderlik sanatına dönüştürmenin yolunda size ilham verecek.

“İÇERDE İNŞAAT VAR”

Eğer sürekli “hayatınızı harika bir şahesere dönüştürün” diyen, ancak gerçeklerden kopuk kişisel gelişim söylemlerinden yorulduysanız ve sıradan hayatların da harika olabileceğine inanıyorsanız, “İçeride İnşaat Var” başlıklı bu konuşma aradığınız ilhamı sunabilir.

Hayat, sürekli değişim ve dönüşüm içeren bir büyüme yolculuğu. Bu yolculuğun en etkileyici yanı ise her birimizin kendi yaşamımızın hem ustası hem de işçisi olmamızdır. “İçeride İnşaat Var” başlıklı bu konuşmada, kişisel büyümenin derinliklerine dalıyoruz ve kendi karakterimizi, yolculuğumuzu ve günlük yaşantımızın yapısını, insanlığın ve hayatın gerçeklerini göz ardı etmeksizin, kişisel gelişimin tuzaklarına düşmeden nasıl şekillendirebileceğimizi keşfetmeyi öğreniyoruz. Evet, hayatta büyük işler başararak dünyayı ilhamla dolduran olağanüstü insanlar var; fakat gerçekten hayranlık uyandıran, sıradan insanların her gün sergilediği sessiz ve muazzam işçiliktir.

“İçeride İnşaat Var”, yaşamın karmaşası ve gerçekliği içinde bireysel dönüşümünüzün topluma ve dünyaya nasıl pozitif bir etki bırakabileceğini vurguluyor ve hayat emekçilerini daha insani bir deneyime, hem kişisel hem de kolektif bir refahı inşa etmeye çağırıyor.

ZIVANADAN ÇIKMIŞ BİR DÜNYADA HUZUR BULMAK

“Zivanadan Çıkmış Bir Dünyada Huzur Bulmak” programı (Finding Peace in a Frantic World) 2011 yılında Oxford Üniversitesi’nde Klinik Psikoloji Profesörü Mark Williams ve Dr. Danny Penman tarafından geliştirilmiş bir mindfulness programıdır. Bu program Mindfulness Temelli Bilişsel Terapi (Mindfulness Based Cognitive Therapy – MBCT) programının “light” versiyonu olarak da anılır. 8 haftalık programın ilham verici bir key note yansıması olan bu programda mindfulness becerisinin temellerini öğrenecek ve kaygı ve belirsizlik dolu dünyamızda bu öğretiden nasıl faydalanabileceğimizi göreceğiz.

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Her seviye ekip yöneten liderler

KEYNOTE ÇIKTILARI

Şefkatin iş dünyasında bir liderlik gücüne nasıl dönüşebileceğinin keşfi

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm Çalışanlar

KEYNOTE ÇIKTILARI

Sıradan hayatların harikalığını keşfetmek ve bireysel dönüşümle dünyaya pozitif bir etki bırakmak için ilham almak

KEYNOTE SÜRESİ

50 DAKİKA

KİMLER KATILMALI

Tüm Çalışanlar

KEYNOTE ÇIKTILARI

Mindfulness temellerini öğrenmek ve belirsizliklerle dolu bir dünyada iç huzur için ilham bulmak.



Mükemmellik burada başlar



www.franklincovey.com.tr
info@franklincovey.com.tr
+90 212 224 94 34

[v.1.0.0]