

Ezberleri Boz

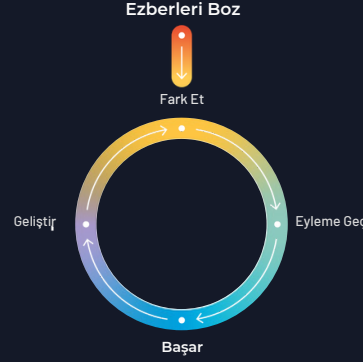
Etki Yaratan İnovasyon

Asıl tehdit ezber bozan değişim değil, ona gösterilen dirençtir.

Günümüzün dalgalı piyasa koşullarında, ezber bozan değişim artık istisnai bir durum değil, kalıcı bir gerçeklik halini aldı. Pazardaki değişimler, üretken yapay zeka gibi yeni teknolojiler ve kurumsal sarsıntılar ansızın kapımızı çalıyor. Güçlü liderlik; işte bu belirsizliği netliğe dönüştürmek ve baskı altında en kritik kararları alabilmektir.

Ezberleri Boz: Etki Yaratan İnovasyon, liderleri en zorlu sınavlardan güçlenerek çıkmaları için donatır. Dört adımlı basit bir Ezber Bozma Döngüsü (Fark Et, Eyleme Geç, Başar, Geliştir) ile inovasyonu tetikleyin, sürdürülebilir büyümeyi sağlayan daha akıllı ve hızlı kararlar alın. Kurallar bir gecede değişse bile!

Ezber Bozma Döngüsü



Liderlerin sadece

%10'u

Şirketlerinin hızlı ve etkili şekilde yön değiştirebildiğini söylüyor.

Sık Rastlanan Durum



Hedeflenen Durum

Tehditlere odaklanıp tepkisel modun esiri olmak.

İnsanları yalnızca mevcut görev tanımlarıyla değerlendirmek.

Geçmişte işe yarayan yöntemlere takılı kalmak.

Ezber bozan değişimi, büyüme ve somut sonuçlar doğuran bir fırsat olarak görmek.

Ekip üyelerinin güçlü yönlerinden yararlanarak tükenmeden iş birliği yapmak, hızlanmak ve değer yaratmak.

Engelleri öngörmek ve kanıta dayalı kararlarla yeni fikirleri hayata geçirmek.

Sık Rastlanan Zorluklar

- Fırsatların kaçırılması ve pazar payı kaybı
- Duraksayan girişimler ve stratejik projeler
- Belirsizlik sürecinde etkisiz liderlik
- Sürekli değişen öncelikler ve odak kaybı
- Moral ve bağlılık seviyelerinde düşüş

Kazanımlar

- Büyüme hamlelerinde karar sürecini hızlandırmak
- Fikirleri daha hızlı hayata geçirmek
- Rakipleri geride bırakmak
- Sürekli gelişimi tetiklemek
- İnovasyon ve yaratıcılığı işin doğal bir parçası haline getirmek

1. Oturum

Ezber Boz ve Fark Et

Katılımcı kazanımları:

Kendi iş alanlarındaki ezber bozan değişimi tanımlamak ve bu süreci tetikleyen unsurları belirlemek.

Ezber bozan değişimi bir tehdit olarak değil, gelişim potansiyeli taşıyan bir fırsat olarak yeniden konumlandırmak.

Yerleşik varsayımları sorgulayarak yeni olasılıkları keşfetmek.

2. Oturum

Eyleme Geç

Katılımcı kazanımları:

Ezber bozan güçlü yönler çerçevesini kullanarak netlik, empati ve kararlılıkla liderlik etmek.

Değişim sürecinde etkili şekilde yol almak için ekibin görünen ve gizli tüm güçlü yönlerini harekete geçirmek.

Net iletişim ve tutarlı adımlarla güven ve uyum inşa etmek.

3. Oturum

Başar ve Geliştir

Katılımcı kazanımları:

Cesur ve gerçekçi bir vizyon belirleyip, bunu hızlı ve düşük riskli deneylerle hayata geçirmek.

En kritik işlerde ivmeyi korumak için engelleri öngörmek ve bertaraf etmek.

Kazanılan deneyimleri kalıcı hale getirmek; dayanıklılığı ve inovasyonu besleyen alışkanlıklar edinmek.

Örnek Gelişim Yolculuğu



Eğitim Modelleri

Ezberleri Boz: Etki Yaratan İnovasyon; her biri uygulama ve pekiştirme odaklı mikro öğrenme içerikleriyle desteklenen farklı öğrenme modelleriyle sunulmaktadır.

Sınıf içi ya da Online

1 Gün (3x 90-dakika oturumlar)

Dijital Platform

30 Dakikalık modüller



Katılımcı Materyalleri

- Katılımcı Kiti



FranklinCovey All Access Pass® erişiminizi genişletmenize, hedeflerinize ulaşmanıza ve performansını sürdürülebilir bir şekilde etkilemenize olanak tanır. Değerlendirmeler, eğitimler, araçlar ve Canlı, Canlı-Çevrimiçi ve On Demand'de mevcut kaynaklar dahil olmak üzere geniş bir FranklinCovey içerik kitaplığına erişim sağlar. Daha fazla bilgi için FranklinCovey müşteri ortağınızla iletişime geçin veya 0212 224 94 34 numaralı telefonu arayın.

*Johannsen, Rebecca, and Paul J. Zak. "The Neuroscience of Organizational Trust and Business Performance: Findings from United States Working Adults and an Intervention at an Online Retailer." *Frontiers in Psychology* 11 (January 11, 2021).



© Franklin Covey Co. All rights reserved.
MRK26091108 V1.0.1