



# BİR BAKIŞTA ÇÖZÜMLERİMİZ

2026 EĞİTİM KATALOĞU



İhtiyacınıza yönelik çözümler sunmak için buradayız.



the  
fearless  
organization  
scan

FORTH  
INNOVATION METHOD

# DÜNYA GENELİNDE

milyonlarca profesyonelin güvendiği

## LİDERLİK GELİŞİMİ ŞİRKETİYİZ.

150<sup>+</sup>

Ülke ve coğrafi  
bölgede hizmet

35<sup>+</sup>

Yıl liderlik  
gelişimi alanında  
öncü deneyim

24<sup>+</sup>

Dilde global  
hizmet

200m<sup>\$+</sup>

Araştırma ve  
çözümlere  
yapılan yatırım

15k<sup>+</sup>

Yıllık iş ortağı  
etkileşimi



FranklinCovey



## ETKİLİ İNSANLARIN 7 ALIŞKANLIĞI 5.0

Kanıtlanmış bir etkililik sistemidir. Bireysel ve ekip içinde daha verimli, odaklı ve planlı olma becerisi kazandırır. Kişiler, kendi yönetimlerini sağlarken, ekipleriyle daha güçlü iletişim kurma ve iş birliğini artırma yeteneklerini geliştirirler. Alışkanlıklar, duygusal zekayı güçlendirirken kişiler arası iletişimi derinleştirir ve ekip çalışmasını daha etkili hale getirir.

[Broşür](#)

**Eğitim Süresi**  
**2** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti  
Değerlendirme  
Takip Maili

## EKİP LİDERLİĞİNDE 6 ÖNEMLİ UYGULAMA™

## EKİP LİDERLİĞİNDE 6 ÖNEMLİ UYGULAMA

Liderleri, başka insanlarla birlikte ve onlar aracılığıyla sonuç almak için doğru düşünce yapısı, beceriler ve araçlarla donatır.

“Organizasyondaki tüm liderlerin ortak bir beceri ve araç setine sahip olmasını sağlayarak homojen bir liderlik seviyesi oluşturur.”

[Broşür](#)

**Eğitim Süresi**  
**2** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti  
Değerlendirme  
Takip Maili  
Uygulama Araçları

## 4 LİDERLERİN Temel Rolü™

## LİDERLERİN 4 TEMEL ROLÜ

Büyük düşünen, çabuk uyum sağlayan ve stratejiyi anlamlı işe dönüştürebilen liderlerin gelişimine yardımcı olur. Liderlerin güven yayarak, vizyon yaratarak, stratejiyi uygulayarak ve koçluk yaparak fark yaratabileceği durumlarda özellikle değerlidir. Organizasyonda liderlik kültürü oluşturur.

[Broşür](#)

**Eğitim Süresi**  
**2-3** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti  
Envanter (Self / 360)  
Takip Maili

## Güven Hızında LİDERLİK 4.0

## GÜVEN HIZINDA LİDERLİK 4.0

Liderlere, kişisel kredibilitelerini geliştirmelerinde, güven artıran davranışları uygulamalarında ve organizasyonlarındaki güveni artırmalarında yardımcı olur. Ölçülebilir bir yüksek güven kültürü oluşturmak isteyen organizasyonlar için özellikle değerlidir.

[Broşür](#)

**Eğitim Süresi**  
**1** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti  
Envanter (360)  
Takip Maili

## Güven Hızında ÇALIŞMAK 4.0

## GÜVEN HIZINDA ÇALIŞMAK

Kişilere, güçlü temelleri olan bireysel ve ilişkisel güven oluşturmalarında yardımcı olur. Açık iletişim, yaratıcılık ve bağlılık alanlarında gelişim göstermek isteyen organizasyonlar için özellikle değerlidir.

[Broşür](#)

**Eğitim Süresi**  
**1** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti  
Takip Maili

## Güven Hızı YÜKSEK GÜVEN YARATAN BİR EKİP OLUN

### GÜVEN HIZI®: YÜKSEK GÜVEN YARATAN BİR EKİP OLUN \*

İnsanların, organizasyonlarının para kazanma modellerinin işleyişlerini kolayca anlamaların yardımcı olur.

İnsanların şirket finansallarının aslında neyi anlattığını anlamalarına yardımcı olmak konusunda özellikle değerlidir.

*\* Bu program, "Güven Hızında Liderlik (4.0)" ve "Güven Hızında Çalışmak" eğitimlerinin üzerine inşa edilecek şekilde tasarlanmıştır. Bağımsız bir modül değil, bütünsel gelişim yolculuğunun devamı olarak kurgulanmıştır.*

[Broşür](#)

Eğitim Süresi  
**1/2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

## 4 Uygulamanın Disiplini

### UYGULAMANIN 4 DİSİPLİNİ

Liderlerin net, tekrar edilebilir ve kanıtlanmış bir uygulama formülünü hayata geçirmelerine yardımcı olur.

Uygulama boşluğu yaşayan ve öncelikli hedeflerine ulaşmak için disiplinli bir süreç ihtiyacı çeken organizasyonlar için özellikle değerlidir.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

## Yapay Zekayla Birlikte Çalışmak

Birlikte Daha Akıllı Çalışmanın Temelleri

### YAPAY ZEKAYLA BİRLİKTE ÇALIŞMAK

Birlikte Daha Akıllı Çalışmanın Temelleri

### YAPAY ZEKA DÖNÜŞÜMÜNE LİDERLİK ETMEK\*

Empati ve Eylemle Yapay Zeka'nın Etkisini Hızlandırın

"Yapay Zekayla Birlikte Çalışmak" (Modül 1) ve "Yapay Zeka Dönüşümüne Liderlik Etmek" (Modül 2) birlikte tasarlanmış, ayrılmaz bir gelişim yolculuğu sunar. İlk modül, katılımcıların yapay zekayı günlük işlerinde anlamlı ve verimli biçimde kullanabilmeleri için gerekli zihniyet ve pratik becerileri kazandırırken; ikinci modül, liderlerin ekiplerinde yapay zeka dönüşümünü hızlandırmak için empati ve eylem temelli bir yaklaşım geliştirmelerini sağlar. Bu iki modül birlikte, yapay zekayı sadece bir araç olarak kullanmanın ötesine geçerek insan muhakemesi, yaratıcılık ve iş sonuçlarıyla entegre eden sürdürülebilir bir çalışma ve liderlik modeli oluşturur.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi  
**1/2 - 1** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti  
Uygulama Araçları

## Yapay Zeka Dönüşümüne LİDERLİK ETMEK

Empati ve Eylemle Yapay Zeka'nın Etkisini Hızlandırın

## DEĞİŞİM

Belirsizliği Fırsata  
Döndürmek

### DEĞİŞİM - BELİRSİZLİĞİ FIRSATA DÖNÜŞTÜRMEK

Başarılı liderler çalışanlarını değişime dahil ederler, bu, değişimin yarattığı belirsizlik hissini azaltır ve bir fırsat gibi gelmesini sağlar. Liderlerin ve bireylerin, işyerinde gerçekleşen herhangi bir değişimi, sonuçları iyileştirmek için başarılı bir şekilde yönetmeyi öğrenmelerine yardımcı olur.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi  
**1** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

## MÜŞTERİYİ BAŞARIYA TAŞIMAK

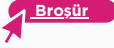
Satış Kanalını Doldur \*



### MÜŞTERİYİ BAŞARIYA TAŞIMAK:

#### SATIŞ KANALINI DOLDUR

Satış ekibine, satış kanallarının nitelik ve niceliğini geliştirmelerinde yardımcı olur. Müşteri odaklı bir kültür oluşturmak ve satış hesap verabilirliğini artırmak konularında özellikle değerlidir.



Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

## MÜŞTERİYİ BAŞARIYA TAŞIMAK

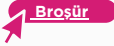
Fırsatları Değerlendir \*



### MÜŞTERİYİ BAŞARIYA TAŞIMAK:

#### FIRSATLARI DEĞERLENDİR

Gerçek fırsatları hızlıca belirlemek ve zayıf olanları eleyerek satış kanalınızı hızlandırmak. Müşterinin anahtar meselelerine yönelik spesifik bir arama planı yaratın.



Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

## MÜŞTERİYİ BAŞARIYA TAŞIMAK

Satışı Kapa \*



### MÜŞTERİYİ BAŞARIYA TAŞIMAK:

#### SATIŞI KAPA

Kazan-Kazan sonuçlara ulaşmak niyetiyle satın. Her müşteri toplantısında iyi kararlar alınması için gereken koşulları oluşturun.



Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

CEONUZUN BİLMENİZİ İSTEDİKLERİ

## TİCARİ ZEKAYI

Geliştirmek

### CEO'NUZUN BİLMENİZİ İSTEDİKLERİ:

#### TİCARİ ZEKAYI GELİŞTİRMEK

İnsanların, organizasyonlarının para kazanma modellerinin işleyişlerini kolayca anlamaların yardımcı olur.

İnsanların şirket finansallarının aslında neyi anlattığını anlamalarına yardımcı olmak konusunda özellikle değerlidir.



Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti



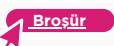
## BİLİNÇDİŞİ ÖNYARGI

Potansiyeli Açığa Çıkarmak için Önyargıyı Öğrenmek™

### BİLİNÇDİŞİ ÖN YARGI

Ön yargı insan olmanın ve beynin çalışma şeklinin doğal bir parçasıdır. Ama karar verme ve başkalarıyla iletişime geçme şeklimizi ve çeşitli durumlara ve şartlara tepkimizi etkiler ve sıklıkla potansiyelimizi sınırlar.

*Potansiyeli Açığa Çıkarmak için Ön yargıyı Öğrenmek* katılımcıların şunları yapmalarına yardımcı olur: Ön yargıyı fark etmek ve düzeltmek, anlamlı bağlar kurmak, gerçek değişim için cesur olmak performansı artırır.



Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti



## MÜŞTERİ BAĞLILIĞINI YÖNETMEK

### MÜŞTERİ BAĞLILIĞINI YÖNETMEK

Liderlere çalışan bağlılığını artırmakta yardımcı olur ve müşteri deneyimini sürekli olarak geliştirmekte kullanılacak süreçleri ve araçları sağlar. Hem çalışan hem de müşteri bağlılığını kültürünü pekiştirmek isteyen organizasyonlar için özellikle değerlidir.



Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

## GÜVEN KÜLTÜRÜ

—Yaratmak

### GÜVEN KÜLTÜRÜ YARATMAK

Yeni Liderlerin 4 Temel Rolü programına dahil, tek başına da kullanılabilecek bir modül. İnsanların izlemeyi seçtikleri, karakter ve yetkinlik sahibi lider olun.

**Broşür**

**Eğitim Süresi**  
**1** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti

## Ortak VİZYON VE STRATEJİ Yaratmak

### ORTAK VİZYON VE STRATEJİ YARATMAK

Yeni Liderlerin 4 Temel Rolü programına dahil, tek başına da kullanılabilecek bir modül. Ekibinizin nereye gittiğini ve oraya nasıl ulaşacağını açık ve net şekilde tanımlayın.

**Broşür**

**Eğitim Süresi**  
**1** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti

## EKİBİNİZİN STRATEJİ VE HEDEFLERİNİ HAYATA GEÇİRMEK

### EKİBİNİZİN STRATEJİ VE HEDEFLERİNİ HAYATA GEÇİRMEK

Yeni Liderlerin 4 Temel Rolü programına dahil, tek başına da kullanılabilecek bir modül. Sonuçlara tutarlı olarak, başka insanlarla beraber ve onlar aracılığıyla ulaşmak için disiplinli süreçler kullanın.

**Broşür**

**Eğitim Süresi**  
**1** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti

## EKİBİNİZİN POTANSİYELİNİ KOÇLUKLA AÇIĞA ÇIKARIN

### EKİBİNİZİN POTANSİYELİNİ KOÇLUKLA AÇIĞA ÇIKARIN

Yeni Liderlerin 4 Temel Rolü programına dahil, tek başına da kullanılabilecek bir modül. Ekibinizdeki her bir bireyin potansiyelini açığa çıkararak performanslarını geliştirmelerini, sorunları çözmelerini ve kariyerlerini ilerletmelerini sağlayın.

**Broşür**

**Eğitim Süresi**  
**1** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti

## OLAĞANÜSTÜ VERİMLİLİK İÇİN 5 SEÇİM

### OLAĞANÜSTÜ VERİMLİLİK İÇİN 5 SEÇİM

21. yüzyılda artık tek başına zaman yönetimi yeterli değil. Bireylerin ve ekiplerin verimliliğinin artması ve sürdürülebilirlik önem kazandı. Olağanüstü verimlilik elde etmek için kararlarımızı, dikkatimizi ve enerjimizi daha iyi yönetmemize yardımcı olacak bu eğitim ile katılımcıların daha seçici, yüksek etkili seçimler yapması hedeflenmiştir.

**Broşür**

**Eğitim Süresi**  
**1-2** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti  
Envanter (Self)  
Takip Maili

## Zor Konuşmaları Yönetmek

Gerilimi Gelişime  
Dönüştürün

### ZOR KONUŞMALARINI YÖNETMEK

İlham veren liderler ve takımlar; etkili iletişimin en kritik adımlarından birinin, zor konuşmaları yönetmek ve krizi fırsata çevirmek olduğunu bilirler. “Zor Konuşmaları Yönetmek”, bizi ertelemeye, korkuya ve endişeye sürükleyen, hem iş hem de özel hayatta bizi aksiyondan uzaklaştıran durumları fark edip yönetmek için ihtiyacımız olan düşünce yapısını, becerileri ve araçları bize sunuyor.

**Broşür**

**Eğitim Süresi**  
**1** Gün

**Eğitim İçeriği**  
Eğitim Kiti

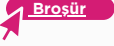


## POTANSİYELİ ÇOĞALTAN LİDERLİK

### POTANSİYELİ ÇOĞALTAN LİDERLİK

ETKİLİ LİDERLER İNSANLARIN POTANSİYELİNİ  
NASIL ATEŞLER?

Liderlerin, ekiplerinin tüm enerji ve yeteneklerinden yararlanmasına yardımcı olur. Liderlerin derin öğrenmeyi ve büyümeyi teşvik etmesini ve ekip üyeleriyle birlikte daha iyi sonuçlar elde etmesini sağlar.



Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

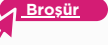
PROJE YÖNETİMİ ESASLARI

## UYGULAYICI

PROJE YÖNETİCİSİNİN REHBERİ

### PROJE YÖNETİMİ ESASLARI UYGULAYICI PROJE YÖNETİCİSİNİN REHBERİ

Günümüz bilgi çalışanlarının proje ekiplerinde nasıl gayri resmi otorite sahibi olacaklarını ve kaliteli sonuçlar alacak şekilde projeleri bitirmek için disiplinli bir süreci nasıl hayata geçireceklerini öğrenmelerinde yardımcı olur. Günlük, çapraz fonksiyonel proje işlerinin etkililiğini artırmak isteyen organizasyonlar için özellikle değerlidir.



Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti  
Envanter (Self)  
Uygulama Araçları

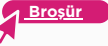
## SUNUMDA AVANTAJ

İletişimde Avantaj Serisi

### SUNUMDA AVANTAJ

İnsanların etkili iletişim kurmalarına yardımcı olur— ister bir ister yüz kişi ile.

Günümüzün bilgi bazlı dünyasında, insanları bilgilendirmek, etkilemek ve ikna etmek isteyen kişi ve organizasyonlar için özellikle değerlidir.



Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti  
Uygulama Araçları

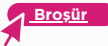
## DİJİTAL TOPLANTIDA AVANTAJ

Etkili İletişim Araçları

### (DİJİTAL) TOPLANTIDA AVANTAJ

Yüz yüze veya dijital toplantı öncesi, esnası ve sonrasında neler yapılacağına dair net kılavuzlar sağlayarak lider ve ekiplerin toplantılara harcanan zaman ve enerjiyi optimize etmesine yardımcı olur.

Toplantıların “verimsiz” ya da “lüzumsuz” olarak algılandığı organizasyonlar için özellikle değerlidir.



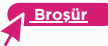
Eğitim Süresi  
**1** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti  
Uygulama Araçları

## SONUÇ ODAKLI Yazma

### SONUÇ ODAKLI YAZMA

Organizasyonlar için her türlü yazılı iletişim esnasında neyin, neden ve nasıl yazılacağını netleştiren pratik süreç ve uygulama araçları sunarak lider ve ekiplerin mesajlarının etkisini artırmasına yardımcı olur. Katılımcılar; okuyucunun ne yapması, ne bilmesi ve ne hissetmesi gerektiğini belirleyerek mesajlarını apılandırır, yanlış anlaşılmalara azaltır ve daha hızlı aksiyon alınmasını sağlar. Yazılı iletişimin etkisiz; kararların yavaş ve iş birliğinin zayıfladığı organizasyonlar için değerlidir.



Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti  
Uygulama Araçları

## KAPSAYICI LİDERLİK

Kapsayıcılığı Geliştirmenin & Daha İyi  
Bir Ekip Oluşturmanın Pratik Yolları™

### KAPSAYICI LİDERLİK

Kapsayıcılığı Geliştirmenin ve Daha İyi Bir Ekip Oluşturmanın Pratik Yolları™ programı, kapsayıcı liderliğin “daha fazla şey yapmak” değil, günlük davranışlarda kapsayıcılığı önceliklendirmek olduğunu gösterir. Program, önyargıları fark etmenin ötesine geçerek, farklı seslerin duyulduğu, herkesin kendini ait hissettiği bir kültür yaratmanın pratik yollarını sunar. Katılımcılar, önyargılarını tanımayı ve dönüştürmeyi, herkesin değer gördüğü, katkı sunabildiği ve potansiyelini ortaya koyabildiği bir ekip ortamı oluşturmayı deneyimlerler.

Broşür

Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Kart Seti  
Araçlar

## KAPSAYICI

### İşe Alım ve Değerlendirme

### KAPSAYICI İŞE ALIM VE DEĞERLENDİRME

Kapsayıcı İşe Alım ve Değerlendirme programı, işe alım süreçlerinde hem kapsayıcılığı hem de etkinliği artırmaya yönelik pratik bir yaklaşım sunar. Katılımcılar; önyargıların farkına varmayı, yeteneği daha geniş bir perspektiften değerlendirmeyi, davranış ve yetkinlikleri etkili sorularla ilişkilendirmeyi öğrenirler. Böylece her adayın potansiyelini adil biçimde ortaya koyabileceği, objektif ve kapsayıcı mülakat deneyimleri oluştururlar.

Broşür

Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Kart Seti  
Araçlar

## Ezberleri Boz

### Etki Yaratan İnovasyon

### EZBERLERİ BOZ: ETKİ YARATAN İNOVASYON

Ezberleri Boz: Etki Yaratan İnovasyon programı, değişimi ve belirsizliği bir tehdit olarak görmek yerine inovasyon ve gelişim fırsatına dönüştürmeye odaklanır. Katılımcılar; varsayımlarını sorgulamayı, değişimin yarattığı risk ve fırsatları fark etmeyi, güçlü yönlerini harekete geçirerek daha hızlı ve etkili kararlar almayı öğrenirler. Böylece değişen koşullara daha çevik şekilde uyum sağlayarak fikirleri aksiyona dönüştürebilir ve sürdürülebilir sonuçlar yaratabilirler.

Broşür

Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti



## KENDİ KOÇUN OL

İş ve özel hayatta bireylerin kendi kendine ölçülebilir ve takip edilebilir sonuçlar üretmesine yardımcı olur.

Kendini iyi yöneterek kişisel liderliğini eline almış kişiler ve gelişim odaklı organizasyonel kültür yaratmak isteyen kurumlar için özellikle değerlidir.

Broşür

Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti



## İLETİŞİM KALDIRACI EQ

Bireylerin kurdukları ilişkilerin kalitesini iyileştirmeleri ve kendilerini tanımları adına önemli araçlar sunar. Aynı zamanda, ilişki kurdukları kişileri daha doğru analiz edebilmelerini sağlamayı hedefler. Eğitimde, duygusal zekanın dört boyutuna odaklanılır ve bu boyutlar üzerinden ilişki kalitesini artıracak pratikler hayata geçirilir. Katılımcılar, duygusal zekalarını geliştirerek kendileriyle ve çevreleriyle daha sağlıklı ve etkili ilişkiler kurma becerisi kazanır.

Broşür

Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Değerlendirme



KENDİ  
HİKAYENİN  
KAHRAMANI  
OL

## KENDİ HİKAYENİN KAHRAMANI OL (STORYTELLING - RETORİK)

'Hepimiz satıcıyız ancak satış sadece satış değildir.' -Daniel Pink. Günümüzde hangi seviyede olursa olsun, liderler güven yaratmak ve yaymak, güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurmak, kurumlarını ve ekiplerini en üst seviyeye taşımak, motivasyon ve ikna etmek için hikaye anlatırlar. Hikaye anlatıcılığı, hem kurumsal hayatta hem de özel hayatta, etkilemek ve ikna etmek için 2500 yıldır elimizdeki en güçlü silah. Katılımcılar kendi hikayelerini yazarak programdan ayrılırlar.

Broşür

Eğitim Süresi

1-2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti



## KOÇLUK YAKLAŞIMIYLA LİDERLİK

Koçluk yaklaşımıyla liderlik: Değişim yönetiminin yerini belirsizliği yönetmeye, stres yönetiminin yerini duygusal dayanıklılığa, yeni nesle liderliğin yerini farklı nesillere liderliğe, performans yönetiminin yerini potansiyeli çoğaltmaya bıraktığı günümüzde liderlerden beklentiler de artmaktadır. Koçluk yaklaşımıyla liderlik tüm bu beklentileri karşılamaya aynı zamanda yedek oluşturmaya, bağlılık ve motivasyonu artırmaya, yeteneği açığa çıkartarak hedeflere ulaşmaya destek olan bir yaklaşım sunar.

Broşür

Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Değerlendirme



## KAZANAN TAKIM

"Kazanan Takım" workshopu, takım ruhunu ve iş birliğini derinlemesine keşfetmek için tasarlanmış, interaktif bir deneyimdir. Katılımcılar, takım dinamiklerini geliştirirken güven inşa etmeyi, empatik dinlemeyi ve başarıya ulaşmanın yollarını farklı aktivitelerle deneyimlerler. Oyunlar, videolar ve rol yapma egzersizleriyle katılımcılar sadece teoriyi değil, pratiği de öğrenerek takım olmanın gücünü keşfederler. Bu workshop, kazan-kazan yaklaşımını benimseyen, aidiyet hissini güçlendiren ve sinerjiyi artıran bir ortam sunarak iş yerinde etkin takım çalışmasının temel taşlarını atmayı hedefler.

Broşür

Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği

"Deneyimsel Öğrenme Oyunları"yla desteklenir.



## TAKIM KOÇLUĞU

Günümüzün hızla değişen iş dünyasında, ekip içi uyum ve verimlilik öncelik haline geldi. Takım koçluğu, ekiplerin karşılaştığı engelleri aşmalarına, ortak hedefler doğrultusunda daha etkin çalışabilmelerine olanak tanır. Bu program, ekiplerin iletişim, iş birliği ve problem çözme becerilerini geliştirmeye yönelik, sürdürülebilir başarıyı hedefleyen bir yol haritası oluşturmalarını sağlar. Takım koçluğu ile ekipler, uyumlu bir şekilde daha yüksek etkili sonuçlar üretmek ve şirketin genel verimliliğini artırmak için ortak akılla hareket ederler.

Broşür

Eğitim Süresi

4-5 Gün



## GÜVEN HIZINDA MENTORLUK

Liderlerin mentorluk ve koçluk becerilerini geliştirir. Çalışan gelişimini, motivasyonu ve bağlılığını bir liderlik yetkinliği olan iş üzerinde mentorluk ve koçluk ile sağlamak isteyen kurumlar için özellikle değerlidir.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti



## GERİ BİLDİRİM KÜLTÜRÜ YARATMAK

Geri Bildirim Kültürü Yaratmak geri bildirim süreçlerine bütünsel bir yaklaşımı gerektirir ve organizasyonda 360 derece her seviyenin katkısı ile gerçekleşir. Ortak bir geri bildirim dili oluşturmak, doğru bakış açısında her bireyin hızada olmasını isteyen, ortak bir beceri ve araç setine sahip olmak isteyen organizasyonlar için özellikle değerlidir.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Değerlendirme



## PERFORMANS GÖRÜŞMELERİ VE GÜVENLİ GERİ BİLDİRİM

Her liderin en önemli görevi; ekibinin gelişimi, yedek oluşturabilmek ve hedef takibi için performansı yönetebilmek ve performans görüşmelerine bütünsel bir yaklaşım sergileyebilmesidir. Hedef ve performans odaklılık, etkili delegasyon, etkili geri bildirim almak ve vermek yetkinliklerinde gelişim göstermek isteyen organizasyonlar için özellikle değerlidir.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Değerlendirme



## GÜVENLİ GERİ BİLDİRİM

Bağlılığı ve motivasyonu yüksek ekipler yaratabilmek her liderin en önemli sorumluluğudur ve her geçen gün daha da zorlaşmaktadır. Geri bildirim yetkinliği bir liderin bu zorluğu etkili bir şekilde yönetebilmesini sağlar. Hedefi netleştirerek motivasyon yaratma, etkili delegasyon, etkili geri bildirim almak ve vermek yetkinliklerde gelişim isteyen organizasyonlar için özellikle değerlidir.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Değerlendirme



## İÇ EĞİTMEN GELİŞİM PROGRAMI

Gelişime odaklı firmalar, kurumsal akademilerini güçlendirmek istemekte ve kendi iç eğitimcileri ile gelişim programlarını tasarlamaktadır.

Bu program iç eğitimci adaylarının, doğru düşünce yapısı, beceri ve araçlarla donatıyor. İç eğitimci Gelişim Modeli'ni hayata geçiren iç eğitimciler kendi katılımcılarının duygu yönetimi yaparak, amacı sahiplenmelerini, konuyu öğrenmelerini, odaklanarak sürdürülebilir performansa ulaşmalarını sağlar.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

4 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Değerlendirme  
Ön Çalışma



## YETİŞKİN EĞİTİMİNDE YENİ YAKLAŞIMLAR

Yetişkin eğitiminde güncel yaklaşımları kazandırır, doğru düşünce yapısı ve uygulanabilir beceri ve araçlarla program desteklenir. İç eğitimcilerinin workshop yapabilme, sunum, fasilitasyon ve yetişkin eğitimi yetkinlikleri geliştirmek isteyen kurumlar için değerlidir.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti  
Değerlendirme  
Ön Çalışma



## PROBLEM ÇÖZME VE KARAR VERME

Problem çözme ve karar verme becerileri, günlük hayatımızda ve iş yaşamımızda daha etkili, verimli ve başarılı olmamızda önemli rol oynar. Bu eğitim ile karşılaşılan problemlerin yaratıcı ve yenilikçi kararlar ile doğru şekilde çözülmesi, etkili sonuçlara ulaşmamıza engel paradigmalardan keşfedilmesi, problem çözme ve karar vermeye ilişkin temel araçlar ile becerilerin edinilmesi amaçlanmıştır.

Broşür

Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti  
Vaka Analizi



## STRATEJİK BAKIŞ AÇISI

Bu eğitim, stratejik bakış açısını geliştirerek katılımcıların hem kendi geleceklerini hem de iş dünyasını daha bilinçli şekilde şekillendirmelerine yardımcı olmayı amaçlar. Değişen koşulları öngörme, fırsatları değerlendirme ve uzun vadeli başarı için stratejik kararlar alma yetkinliği kazandırır. Geleceğe yön vermek isteyen profesyoneller için kritik bir perspektif sunar.

Broşür

Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti  
Değerlendirme  
Vaka Analizi

## Müzakere'nin 7 ADIMI

### MÜZAKERENİN 7 ADIMI

Programın amacı bireylerin arzu ettikleri hedeflere ulaşırken kazan-kazan yöntemini kullanarak uzun soluklu ilişkiler kurmalarını sağlamak

Eğitimde müzakere ile ilgili genel bilgileri edinme, kurallarını öğrenme, hazırlık süreci, müzakere süreci, müzakereci tipleri, iletişim modelleri gibi temel konular öğrenildikten sonra vaka çalışmaları ile desteklenir.

Broşür

Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti  
Değerlendirme  
Vaka Analizi



## İNOVASYON SEFERİ - FORTH İNOVASYON METODU

Gijs van Wulfen'in geliştirdiği FORTH İnovasyon Seferi, dünyadaki en etkili ve ilham verici inovasyon modellerinden biridir. Bu atölye, yaratıcı düşünmeyi harekete geçirerek fikirleri somut iş planlarına dönüştürmenize yardımcı olur. Sürecin sonunda, netleşmiş mini iş planlarınızı sunarak inovasyon yolculuğunuzda güçlü bir adım atmış olacaksınız. Bu dinamik ve etkili çalışma, FORTH METODU'na akredite bir danışman tarafından yürütülecektir.

Broşür

Eğitim Süresi  
**2+1** Gün

Eğitim İçeriği



## ALTI DÜŞÜNCE ŞAPKASI

Edward de Bono tarafından geliştirilen "Altı Düşünce Şapkası" Eğitimi, bireylerin ve ekiplerin düşünme süreçlerini yapılandırarak, iş ve özel hayatlarında sistematik ve çok yönlü bir yaklaşım geliştirmelerini amaçlar. Farklı bakış açıları kullanarak yaratıcılığı teşvik eder ve süreçleri daha verimli hale getirir. Eğitim, yalnızca fikir üretiminde değil, problem çözme, yönetim kararları, performans değerlendirmeleri, süreç analizleri ve toplantı yönetimi gibi alanlarda kullanılır. Katılımcılar, ön yargılardan arınarak daha kapsamlı düşünme becerisi kazanır ve stratejik kararlar alarak bireysel ve kurumsal düzeyde daha etkili çözümler üretirler.

Broşür

Eğitim Süresi  
**1-2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti



## DESIGN THINKING

İnovasyonu sistematik bir şekilde hayata geçirmeyi sağlayan bir problem çözme yaklaşımıdır. Katılımcılar, insan odaklı düşünme biçimini benimseyerek karmaşık sorunları yaratıcı ve uygulanabilir çözümlerle ele alma becerisi kazanırlar. Empati kurma, tanımlama, fikir üretme, prototip geliştirme ve hızlı test etme adımları sayesinde hem bireysel hem de ekip düzeyinde inovasyon kaslarını geliştirir, iş birliği ve yaratıcılığı güçlendirirler.

Broşür

Eğitim Süresi  
**2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti



## Yeni Nesil (ile) İş Birliği

Dönüşen İletişim, Güçlenen Takımlar

### YENİ NESİL (İLE) İŞ BİRLİĞİ

İş yerinde farklı kuşakların bakış açılarını anlamak, köprüler kurarak birbirleriyle etkili bir şekilde iletişim kurmak ve ortak bir amaç etrafında birleşmek için gerekli becerileri kazandırmayı hedefler. Workshop sonunda katılımcılar, iş yerinde güvenli bir atmosfer oluşturmanın avantajlarını keşfeder ve bu doğrultuda kalıcı adımlar atmak için stratejiler geliştirir.

Broşür

Eğitim Süresi

1 Gün

Eğitim İçeriği

Workshop  
2 Facilitatör



## Stresin Kodu

3 Aşamada Stres Yönetimi

### STRESİN KODU: 3 AŞAMADA STRES YÖNETİMİ

Katılımcıların zihinsel ve duygusal süreçlerini tanımlarını sağlayarak, zor durumlarla başa çıkma becerilerini geliştirmeyi amaçlar. Eğitimin odak noktası, stresle baş ederken bilişsel ve duygusal eğilimleri fark edip dönüştürebilme yetkinlikleri kazandırmaktır. Katılımcılar, stres yönetimine yönelik farkındalık temelli stratejiler geliştirir, duygu regülasyonunu öğrenir ve dayanıklılıklarını artırır. Ayrıca, stresle başa çıkma yöntemlerine yardımcı olacak bir aksiyon planı oluştururlar ve bu becerileri günlük yaşamlarına nasıl entegre edeceklerini keşfederler.

Broşür

Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti



### PSİKOLOJİK GÜVENLİĞİN 4 ADIMI

İş yerinde güvenli bir ortam oluşturarak katılımcıların bu alandaki farkındalığını artırmayı ve gerekli becerileri kazandırmayı amaçlar. Eğitimin hedefi, fikir alışverişini destekleyen, öğrenmeye açık alanlar yaratmak ve değişime katılımı teşvik etmektir. Ayrıca, katılımcılara zorlayıcı durumlarda kapsayıcı liderlik yapma, çalışanların kaygılarını dönüştürme ve psikolojik güvenliği sağlayacak stratejiler geliştirme becerileri kazandırılır. Bu eğitim, kurum içinde sürdürülebilir bir psikolojik güvenlik kültürünün yayılmasına katkıda bulunmayı hedefler.

Broşür

Eğitim Süresi

1+1 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti



### PSİKOLOJİK GÜVENLİK TARAMASI

Ekiplerin psikolojik güvenlik düzeyini ölçerek, güvenli ve katılımcı diyalog alanları oluşturuyor; Çıkan içgörülerini lider ve grup koçluğu desteğiyle somut gelişim adımlarına dönüştürüyoruz. Bu ölçüm, Prof. Amy C. Edmondson'un 20+ yıllık araştırmalarına dayanan Fearless Organization Scan (FOS) aracıyla yapılır. Yardımlaşma, risk ve hata yaklaşımı, açık iletişim ve kapsayıcılık olmak üzere dört alanda ekibin güven ortamı birkaç dakikada görünür hale gelir.

Broşür

Eğitim Süresi

2 Yarım Gün

1 Saat

Lider Buluşması

## ÖZ-ŞEFKATLİ FARKINDALIK

### ÖZ-ŞEFKATLİ FARKINDALIK (MSC)

Center for Mindful Self Compassion onaylı olarak geliştirilen bu program psikolojik öz kaynakları ve dayanıklılığı güçlendirmeye yönelik uygulamalar ve beceriler geliştirilmesini sağlayacak bir yöntemler bütünüdür. Haftada 3 saat ve toplamda 8 hafta süren bu programın sonunda katılımcılar duygusal esenlik kapasitelerini geliştirirler, hem kendileriyle hem de başkalarıyla daha tatmin edici ve güçlü bir şekilde bağlantı kurabilirler ve daha az kaygılı, sağlıklı alışkanlıklar geliştirebilen bireyler haline gelirler.

Broşür

Eğitim Süresi

Haftada 2,5 Saat

8 Hafta

Audio Uygulama Araçları

### RESILIENCE: DUYGUSAL DAYANIKLILIK

Bilinçli farkındalık ve nörobilim temel alınarak oluşturulan bu programda, katılımcıların stresli, zorlu durum ve duyguları etkin şekilde yönetme becerilerini geliştirmeleri hedeflenmektedir. Katılımcıların zihinsel, duygusal ve sosyal boyutlarına odaklanarak dayanıklılık seviyelerini arttırmayı hedefleyen bu eğitimde öz farkındalık kavramı ile -kişinin kendisi ile olan ilişkisini ele alarak- başlanır, empati, misyon geliştirmek, duygu düzenleme ve stres yönetim teknikleri, iyimserlik, şefkat ve pozitif tutumu geliştirmeye odaklanma gibi yaklaşımlar ile duygusal dayanıklılık planı oluşturulur.

Broşür

Eğitim Süresi

2 Gün

Eğitim İçeriği

Eğitim Kiti



## Mizah'ın TÜYOSU



### MİZAHIN 5 TÜYOSU

Mizahın kurumsal hayattaki etkileri üzerine yapılan birçok araştırma, mizah anlayışına sahip liderlerin daha pozitif bir çalışma ortamı yaratarak çalışanların kendilerini daha rahat ifade etmelerini sağladığını göstermektedir. Bu durumun doğal bir sonucu olarak motivasyonun artması, çalışan bağlılığının güçlenmesi ve daha etkili bir iletişimin kurulması sağlanır. “Mizahın 5 Tüyosu” programı, mizahın bu olumlu etkilerini öğrenerek kurumsal hayatta mizaha nasıl daha fazla yer verebileceğimize dair somut ipuçları sunarken, aynı zamanda günlük hayatımızda da keyifli bir mola almamıza olanak tanıyor.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

**1-2** Gün

Eğitim İçeriği  
Eğitim Kiti

MINDFULNESS TEMELLİ

## Stres Azaltma

### MINDFULNESS TEMELLİ STRES AZALTMA

Stres, zor duygu ve durumlar, düşüncelerle yeni ve daha sağlıklı bir ilişki kurmamızı yardımcı olacak becerileri kazanmamızı sağlayan MBSR programı Massachusetts Üniversitesi (University of Massachusetts - UMASS) Tıp Fakültesinde (Umass Medical School) hayata geçirilmiştir. Haftada 2,5 saat ve toplamda 8 hafta süren bu programın sonunda katılımcılar stres, zor duygu ve zor durumları farkındalıkla yönetebilme becerileri geliştirmektedirler. MBSR programı, etkileri bilimsel olarak kanıtlanmış bir yöntemler bütünüdür.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

Haftada **2,5** Saat

**8** Hafta

Audio Uygulama Araçları



### YAPAY ZEKA NEDİR? NASIL HAZIRLANMALIYIZ?

### YAPAY ZEKA NEDİR? NASIL HAZIRLANMALIYIZ?

Pratik uygulamalar ve vakalar ile eğitim olarak veya uygulamalar dahil edilmeden webinar olarak sunulabilen bu içerik, “Yapay Zekâ” teknolojisinin temel kavramlarını derinlemesine inceleyerek, bu teknolojinin insanın düşünsel yeteneklerini nasıl simüle ettiğini ve üstün olduğu yönleri aktarmaktadır.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

**1** Gün



### Veri Çağında

### DİJİTAL OKURYAZARLIK

### VERİ ÇAĞINDA DİJİTAL OKURYAZARLIK

Katılımcıların, Web'in tarihsel gelişimlerini anlamaları ve günümüzdeki dijital dünyaya bütüncül bir bakış açısı sağlamaları hedeflenmektedir. Katılımcıların veri çağında bilgiye erişim ve bilgiyi değerlendirme becerilerini geliştirecekleri bu eğitim, dijital dünyada güvenli ve etkili bir şekilde hareket etmeleri için de gerekli olan temel bilgileri sunmaktadır.

[Broşür](#)

Eğitim Süresi

**1** Gün



## FİNANSAL MATEMATİK

Finansal karar alma süreçlerinde karşımıza çıkan temel kavramların matematiksel karşılığını bulmak ve temel düzeyde hesaplamaları, değerlendirme ve ölçme yöntemlerini göstermek.

[Broşür](#)  
Eğitim Süresi  
**1** Gün



## FİNANSÇI OLMAYANLAR İÇİN FİNANS VE ETKİN NAKİT AKIŞ YÖNETİMİ

Yöneticilerin, bütçe ve yatırım kararları gibi şirket için hayati kararları alırken bilmesi gereken kavramları özümsemesini sağlamak ve hesaplamalara aşinalığını arttırarak kendi performans kriterlerini oluşturmasına yardımcı olmak.

[Broşür](#)  
Eğitim Süresi  
**2** Gün



## FİNANSÇILAR İÇİN FİNANSAL OKURYAZARLIK

Değişen dünya dinamikleri ve Türkiye'nin uluslararası piyasalara artan entegrasyonu nedeniyle hayati önem taşıyan konulardan biri haline gelen finansal piyasaların işleyişine hakimiyet sağlamak, sermaye ve para piyasaları hareketlerine temel teşkil eden unsurların nedenleri ve sonuçlarıyla birlikte aktarmak.

[Broşür](#)  
Eğitim Süresi  
**1** Gün



## YÖNETİCİLER İÇİN TÜRKİYE VE DÜNYA EKONOMİSİNİ ANLAMA

Değişen dünya dinamikleri ve Türkiye'nin uluslararası piyasalara artan entegrasyonu nedeniyle elzem hale gelen ekonomik okuryazarlık bilgisi ve farkındalığını sağlamak, katılımcıların dünya görüşünü genişletmek, olayların hem global gelişmelerden kaynaklanan nedenlerini hem de yurtiçi faktörlerini göz önünde olarak değerlendirmek.

[Broşür](#)  
Eğitim Süresi  
**1** Gün



*Mükemmellik burada başlar*

